

论领导班子的和谐

李彦杰

(邯郸市农业局,河北 邯郸 056000)

[中图分类号] D631.19 [文献标识码] B [文章编号] 1673-9477(2008)02-0060-02

构建社会主义和谐社会是十七大报告的最强音。经过多年来党的理论探索,“社会和谐”已经成为全党的一项重要共识。企业是社会的组成部分,是社会的重要“细胞”,它不仅是物质财富的创造者,也是构建和谐社会的重要力量。贯彻、落实好党的十七大精神,为和谐社会作出贡献,企业自身首先必须创建和谐。因为,没有和谐的单位,就没有和谐的社会。单位和谐,领导班子是重点,起着“火车头”和“领头雁”的作用,是一个单位的最高决策机构。党的路线、方针、政策要靠他贯彻落实;改革发展和稳定等重大任务要靠他决策和引导;各种困难和风险要靠他去排除和化解等等。所以,在一个企业,领导班子的和谐至关重要。下面,笔者从和谐的角度,粗浅地谈谈领导班子建设。

一、总揽和谐全局

胡锦涛总书记在十七大报告中指出:“要把各级领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体”。具体到一个单位,领导班子如何成为一个坚强的领导集体,领导科学发展,首要条件之一应该善于把握全局。“不谋全局者,不足以谋一域”。要从全局着眼,抓全局,谋全局,并在全局中解决自身存在问题,不断提高整体素质和决策水平。首先,要树立全局意识。在发展处于关键时期,改革处于攻坚阶段的今天,单位领导班子尤其是党政一把手,工作多、任务重、压力大。这就要求领导班子大处着眼,小处着手;在宏观上理清思路,把关定向、运筹帷幄、总揽全局,在微观上透视事物、把握规律、科学安排;在根本性的问题上求得突破,力求达到通一脉而活全身的效果。其次,要增强整体观念。要站在全局的高度思考问题、处理问题。每个成员所担负的工作只是大局中的一部分,要在大局中找准自己的位置;全局是一台戏,要在这台戏中扮好自己的角色;全局是一首交响曲,要在这首曲子中注入和谐的音符;只有整体和谐了,才能使“丑角”、“怪角”,“杂音”、“噪音”失去存在的市场和空间。再次,要强化角色意识。要根据自己的职责做好工作,不超越层次,越俎代庖,一般地说,一把手只对下一层次的部属进行指挥,而不能“一杆子插到底”。否则,既浪费了时间和精力,加重了工作负担,也遏制了下属工作的积极性和创造性。第四,要突出工作重点。一个单位、一个部门的工作很多,胡子眉毛一把抓,必然手忙脚乱、顾此失彼。因此,要分清工作主次,突出工作重点,做到重点工作重锤敲,一般工作不放松,抓重点带一般,确定这样的工作方法后,就会减少工作的盲目性、随意性和短期性。要善于议大事、抓难事、断急事,对事关改革发展稳定、事关群众利益的事情等,要亲自调研,深入论证。党组织或行政决定一旦作出,一把手要亲自部署,协调各方,及时督办,狠抓落实。

二、凝聚和谐力量

党的十七大要求我们基层组织发挥好“服务群众,凝聚人心,促进和谐”的作用,领导班子必须唱响凝聚和谐力量,成就和谐事业的主旋律。合理分工,密切配合,真抓实干,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。

分工一定要合理。工作的分工和权力的分配是基于职责要求而进行的。按照系统论的观点,分工是将复杂的整体目标加

以分解,实行“分而治之”。对单位内部,主要按照事权进行纵向分工,明确隶属关系和权限,让一级管一级,一级抓一级,确保个体活动服从于整体行动。只有职责分明,才能使一把手从事务堆里解放出来,避免权力过分集中,矛盾也容易过分集中的现象;只有职责分明,才能优化资源配置,提高办事效率,充分调动和发挥副职及职能部门的工作积极性,使班子成员职责明确、权力适当,形成良性互动的局面。分权是相对集权而言的,是将主要领导者集中的权力适度分散给副职领导和机关部门。一般来说,重大事项权力必须集中,一般事项权力适当分散;决策权必须集中,管理权相对分散。对权力分配的大小,应与分配对象的职位和能力素质相称。分工不是分家,分权不是互相独立。因此,要十分强调班子内部的协调配合,自觉处理好正职与副职、副职与副职、份内工作与份外工作的关系,把分管的工作放在党的全盘上考虑,及时通气,积极协作,互相支援,主动补充。在实施分管的工作时,要注意了解掌握全局,彼此照应。当分管的工作与党委中心工作发生矛盾时,自觉服从大局,照顾整体利益。

三、打牢和谐根基

俗话说,根基不牢,地动山摇。打牢根基,就必须抓好自身学习。学习不仅是个人进步和发展的需要,同时也是党的事业进步和发展的需要。领导班子要与时俱进,适应当今知识经济时代环境的变化,不断进行知识更新,终身学习。首先要切实加强思想政治教育。进一步健全、落实中心组学习制度和述学、考学、督学制度,使班子成员不断增强学习的自觉性,同时要大力支持干部参加各级组织的培训学习。通过学习教育,坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装领导干部头脑,坚定共产主义的理想信念,牢记党的宗旨,转变工作作风,增强服务意识;坚持以人为本,树立全面协调可持续发展的科学发展观和正确的政绩观;坚持科学执政、民主执政、依法执政,全面贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针,不断增强全社会自主创新能力;正确处理人民内部矛盾和妥善协调各方面的利益关系,调动一切积极因素,维护安定团结的局面;牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观,坚持立党为公、执政为民,打牢建设和谐班子的思想政治基础。其次,要不断加强思想道德修养。领导班子成员的思想道德修养,除了品行、情操的修养外,当前还应注意和谐思维的培育。班子成员之间要胸怀开阔,宽容大度,淡泊名利。做到工作上真诚相待,互相支持,不相互拆台,不争功诿过,不为金钱所动,不为名利而争,一言一行都展现出共产党员的优秀品格和道德风貌;生活上彼此关心、和睦相处、肝胆相照,营造良好的人际关系环境;思想上注重交流,学会换位思考,遇事多商量、多通气,多一些理解和支持,多一些宽容和体谅,寻求团结和谐的共识;学习上互相促进、共同提高,务实和谐社会、和谐班子建设的思想根基;为人处事上做到坦诚、大度,严于律己、宽以待人,公道正派,奠定权力运行的群众基础。

四、引领和谐方向

(下转第69页)

学文化。罗蒂认为实用主义“所处的境地与那些主张关于上帝的本质和意志的研究对我们没有什么益处的非宗教主义者当初所处的境地非常类似”。^{[1](P133-134)}

虽然在柏拉图主义者和实证主义者看来,罗蒂所假设的后哲学文化是“颓废的”,罗蒂认为这两类哲学都在试图使人类社会受到永恒的东西或世界的限制,他们所提供的根据虽然让这个社会建立在一个坚实的基础之上,但其实是一种幻觉。罗蒂认为我们放弃了普遍主义的要求,以一种反讽主义的态度来重新描述社会的价值和希望,能够更好地激发人们的想象力和创造力,这才是人类进步的根本。

罗蒂虽然看到社会发展和语言演进是互动的关系,但他仍然夸大了语言的先验性,似乎我们单凭语言的学习就可以把自己改造成全新的人类。但很多时候,是社会的变迁改变了我们的信念,我们不得不以全新的语言来言说,并习惯这

种言说而成为一种全新的人类。这个时候,社会的变迁具有同等地位的先验性。这一点罗蒂并非没有认识到,只不过在他潜意识里明白肯定社会的先验性,就会阻碍人的想象力和创造力,阻碍我们创造更为美好的未来。倘若如此,罗蒂的“狡猾”也是值得原谅的了。

[参考文献]

- [1]理查德·罗蒂,偶然,反讽与团结[M].北京:商务印书馆,2003.
[2]约翰·希克.上帝道成肉身的隐喻[M].南京:江苏人民出版社,2000.
[3]A. P. 马蒂尼奇.语言哲学[C].北京:商务印书馆,1998.

[责任编辑:陶爱新]

The contingency of language and ungrounded democracy

CHEN Si-hai, HAO Ru-yi

(Henan Normal University; Xinxiang 453007, China)

Abstract: Through rejecting the traditional media language concept, Rorty sets forth his thought of language contingency, and further discusses the contingency of liberalism society. Rorty puts that eradicating the foundation cannot turn to the denial of values, and as long as we abandon the traditional philosophy and language concept, we will be able to defend these values without philosophical foundation. Rorty demonstrates us kinds of superman wisdom to defend traditional values in the context of post-modernism.

Key words: the contingency of language; irony; post-philosophical culture

(上接第60页)

贯彻落实十七大精神,建立和健全科学的政绩考核体系是领导班子效能建设的当务之急。一是在政绩的认定上要突出重点。要把经济、社会发展,可持续发展,物质文明、政治文明、精神文明建设,社会稳定与和谐建设作为领导班子和领导干部考核的首要内容。二是在效能的评价上要客观公正。评价领导班子及领导干部的效能,不仅要看经济效益,而且要看社会效益;不仅要看所取得的成绩,而且要看付出的成本。三是在考核的方式方法上要创新形式。减少“官考”比重,增大“民考”分量。采取定性考核与定量考核相结合,个人述职与群众评议相结合,定期考核与经常性考核相结合,座谈了解与明查暗访相结合,组织人事部门考核与专业部门考核相结合等形式进行立体化考核。四是在考核成果的运用上要与时俱进。绩效考评不但要同领导班子和领导干部的年度工作目标责任制挂钩、同干部任用挂钩,而且要把它作为评价领导班子和领导干部优劣及实施奖惩的重要依据,从而不断激发领导干部工作的原动力和创造力,最终达到创新执政理念、提升执政品位、提高执政效能的目的。

五、营造和谐氛围

提高班子的凝聚力、战斗力,实现班子成员之间的和睦相处、良性互动,监督制约是保证。一要不不断完善班子的民主集中制。坚持集体领导和个人分工负责制度,凡属重大问题都要按

照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,由党的委员会集体作出决定,杜绝专权独断。二要规范班子的民主决策程序。除依法应当保密的外,决策事项、依据和结果要公开;对重大行政决策要进行合法性论证;对专业性较强的决策事项,应当事先组织专家进行必要性和可行性论证;对涉及面广、与人民群众利益密切相关的决策事项,应当向群众公布,或者通过举行座谈会、听证会、论证会等形式广泛听取意见,实行民主决策。三要倡导班子的科学决策方法。统筹协调各项工作,使每一项决策都符合本单位的实际情况,对生产力的发展起到推动作用,并能得到人民群众的拥护、支持。四要不断完善监督管理制度。加强对决策活动的监督,明确监督主体、监督内容、监督对象、监督程序和监督方式;要定期对决策的执行情况进行跟踪与反馈,并适时调整和完善有关决策;要按照“谁决策、谁负责”的原则,建立健全决策责任追究制度,实现决策权和决策责任相统一;要始终将权力的运作置于监督的阳光之下,在进一步实行群众监督、法律监督、社会监督和舆论监督的同时,加大党内监督的力度,健全党内民主生活,实行以权制权,充分发挥职能部门的作用。

[责任编辑:陶爱新]