

论行业文化建设与思想政治工作的融合

韩海涛,何增强,马立军

(邯郸市交通局 运输管理处,河北 邯郸 056000)

[中图分类号] D631.19 [文献标识码] A [文章编号] 1673-9477(2008)02-0061-01

一、运管文化的内涵

广义的文化,是指人类在社会历史过程中所创造的物质财富和精神财富的总和。运管文化则是文化在运管领域的反映和体现,是文化的一个缩影。主要包括以下三方面:

(一)物质文化。具体表现为环境文化,借助环境效应,对职工进行潜移默化的熏陶。一是空间环境文化,指办公的硬件和设备。二是行为环境文化。严肃风纪,使职工举止大方,待人接物文明礼貌等。环境文化是无所不在、无时不在的诱导者、监督者,是无形的学校,它能为工作的正常开展营造良好的氛围。

(二)制度文化,也称作管理文化。运管行业的管理文化可分为硬性管理文化和软性管理文化。前者主要是指制度建设,运管工作目标制度、廉政制度、岗位责任制等。后者是指教育管理制度、公开办事制度、跟踪检查制度、违纪处罚制度等,重视人的因素。二者有机结合,相辅相成,既有约束,又有激励。邯郸市运管处制定了一整套包括车辆、财务、采购、证照等方面的管理制度,坚持制度面前人人平等。通过改革审批制度,公开办事程序,努力建设“服务型运管”;强调注重预防、纠建并举,监督关口前移,将廉政建设贯穿整个工作全过程;强化机关管理,坚持每月行政例会制、每月学习制度及考勤制、报表制度、目标任务责任书制度等,确保管理工作运行的具体过程滴水不漏。

(三)观念文化。是指行业受一定社会文化背景、意识形态影响而长期形成的一种精神成果和文化现象,是运管文化建设的核心和升华。确立新的价值观念、理念体系,是文化建设的关键环节。邯郸市运管处积极吸收借鉴先进的管理理念,并将之细化为工作理念、作风理念、服务理念、人才理念、形象理念等多个方面。引导大家讲文明、讲礼仪,培养干部职工积极向上、不断进取的意识,并大力提倡“创一流佳绩,建一流队伍”、“聚精会神搞建设,一心一意谋发展”等观念,强调“团结、俭朴、崇实、创新”的行业精神,提出了“德能勤绩”的具体要求和标准。这些思想和理念都深深影响着职工,并成为职工践行运管精神的自觉行动。现在,运管观念文化已深入人心,整个运管队伍中充满了蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。全处干部职工上下一心,奋发图强,各项工作突飞猛进。

二、运管文化与思想政治工作的关系

加强行业文化建设,就是要为思想政治工作提供好的平台和载体,使思想政治工作更好地与道路运输管理相结合,渗透到工作的各个环节。这一关系主要体现在“三个平台”上:

(一)为思想政治工作提供“硬平台”。仍以邯郸市运管处为例,该处在物质文化方面,注重信息技术的应用和更新。网络信息传播、移动通讯、短信发布、无纸化办公等方式,已渗入科室各个环节,职工可以通过浏览网页或发布信息,及时完成工作和学习内容,一些典型的事迹、案例、事件等也通过电脑网络深入人心。通过大力构建运管物质文化,传播科学的世界观、价值观、人生观,引导正确的理想信仰与积极向上的生活方式、行为方式和思维方式,使思想政治工作实现了载体上的现代化,提升了战斗力和影响力。

(二)为思想政治工作提供“软平台”。运管文化是在长期工作实践中形成的一种环境。思想政治工作可以利用文化所提供的场所、形式和手段,充分发挥思想政治工作引导、转化、教育等优势,对人们实际工作和生活中直接有关的话题、事件和问题进行深入分析、落实解决,帮助人们释疑解惑,从而实现工作方式上的现实化,增大受众范围,使思想政治工作取得更好的实际效果。

(三)为思想政治工作提供“活平台”。实践证明,行业文化必须坚持以人为本,遵循人本理念。富有人性化的行业文化是最活跃、最能深入人心的。做好思想政治工作也恰恰需要这一点。一方面,在良好的工作环境中,没有人愿意破坏井然的秩序做一些违反规章制度的事,各项工作包括思想政治工作都能事半功倍。另一方面,良好的文化建设中涌现身边生动事迹,给思想政治工作提供了活生生的学习教材。通过典型现身说法和实际行为,阐释思想政治工作所要说明的深刻道理。如此一来,运管文化便实现了思想政治工作的人性化。由此可见,成功的思想政治工作与其所借助的文化平台密不可分。这就要求我们在加强思想政治工作的探索中,要努力构建良好的行业文化,使其更好地助推思想政治工作。

三、如何构建良好的运管文化,促进思想政治工作的深入开展

运管文化建设是篇大文章。笔者综合以上思想政治工作与文化建设的辩证关系,认为必须要做好以下几项工作。

一是要发挥好领导干部的导向性作用。干部只有不断提高把握大局、服务大局的能力,提高依法治运、规范行政的能力,提高科学化、精细化管理的能力,提高求真务实、开拓创新的能力,才能提高做思想政治工作的能力,提高拒腐防变、经受考验的能力。通过领导垂范,可以起到拨亮一盏灯、照亮一大片的效果。二是要把创建学习型组织作为一个重要手段。定期开展各类学习活动,通过学习陶冶人、提高人。坚持以学习教育为主,充分体现了以人为本的思想,是运管文化的人本理念在思想政治工作中的具体运用。三是要以创优工作为动力。要把服务人民、奉献社会作为根本要求,以内强素质、外树形象为主要目标,以公正执法、诚信服务、廉洁奉公为基本内容,推动运管部门的创优工作。进一步树立运管部门的良好社会形象,展示运管职工良好的精神风貌。四是要以增强活力为手段。运管文化是群体文化,只有依靠职工、发动职工,才能使其健康发展。古语云:文以载道,歌以咏志。所以,应注重职工对文化生活的追求和需要,通过健康的文化娱乐活动占领运管职工的思想文化阵地,营造一个有利于运管职工陶冶情操、提升境界、增长才识的文化氛围。要用扶危济困、义务奉献等社会公益性活动,引导运管职工培养大公无私、勤政爱民的高尚情操。要用典型示范、模范带头等方式,激励运管职工学习先进、争当先进、见贤思齐的良好氛围,达到潜移默化、增强活力、凝聚人心的目的。五是要以机制建设为保障。完善岗位责任制,加强工作考核,客观、公正地评价每一位职工的工作实绩,有利于营造积极进取、力争上游的良好氛围。完善教育培训制度,使每一位职工都有接受培训、提高素质的机会,可以激励职工更好地做好本职工作。完善后勤保障制度,为运管职工创造良好的工作生活条件,能增强团队的归属感。通过努力构建运管制度文化,达到内强管理、外树形象的目的。六是要以开展活动为措施。思想政治工作若是不开展活动就会缺乏活力和生命力。要通过创造性地开展多种形式的活动和强有力的措施,把加强科学管理与思想政治工作有机结合起来,鼓励职工参与民主管理,献计献策,尊重职工的人格和主人翁地位,把思想政治工作调整到最有利于促进行业发展的位置,调整到最能调动职工积极性和工作热情的状态,使职工群众能始终以一种良好的精神状态投入各项运管工作,使大家的积极性和创造性得到最大限度的发挥。

[责任编辑:陶爱新]