

邯郸市博士、硕士总体状况调查报告

杜江波¹, 赵光明²

(1. 河北工程大学 经管学院, 河北 邯郸 056038; 2. 河北工程大学 科信学院, 河北 邯郸 056038)

[摘要]为了对邯郸市高级人才有全面了解,为邯郸市政府有关部门决策提供科学的依据,通过抽样调查、座谈的方式,对邯郸市的硕士、博士总体生活和工作状况进行了调查,调查发现,比较突出的问题是,邯郸市的硕士、博士的总体数量偏少,收入偏低,本身的科研能力有限,在工作满意度方面,博士对工作的满意度尤其较低,主要不满意的方面是科研条件较差。邯郸市要针对以上薄弱环节,采取切实可行措施,实现邯郸市经济在未来的可持续发展。

[关键词]邯郸市;博士、硕士总体生活状况;调查

[中图分类号]F299.27 **[文献标识码]**B **[文章编号]**1673-9477(2008)03-0034-02

一、调查的目的、意义和方法

为了对邯郸市高级人才有全面了解,为邯郸市政府有关部门决策提供科学的依据,本调查力求全面系统地反映当前邯郸市高级人才状况的各个主要侧面,在研究方法上,主要采用系统分析的研究方法,采用座谈、观察、个案分析、问卷等方式进行前后对比滚动调查,坚持实事求是的原则,结合邯郸市当前的实际情况和发展规划,联系国内外经济形势的发展变化,立足现在,面向未来,对调查结果取得的事实和数据进行全方位、多角度、定性和定量相结合分析。

二、调查结果分析与评价

(一)邯郸市硕士、博士总体数量状况

邯郸地区目前共有人口884.1万,其中市区人口106万,就我们的调查来看,邯郸地区目前共有硕士约1489人,博士138人。硕士、博士占总人口的比例为0.75‰,截止到06年底我国共有硕士312.6万人,博士27.3万人,以我国总人口13亿来计算,我国目前硕士、博士占总人口的比例约有2.6‰,邯郸市硕士、博士占总人口的比例大大低于我国的平均水平,约占全国总水平的29%,邯郸市目前的人均GDP(2006年)是14828元,在全国近300个地级市中排名第109位,处在中上等水平,但我市的硕士、博士比例却远低于我国的平均水平。

(二)部门分布状况

据我们的调查和统计,邯郸市的硕士、博士主要集中在教育、企业、医疗、科研、政府部门,其中我市的高校中硕士和博士的数量接近1000人,约占我市硕士、博士总人数的2/3,是高端人才最为集中的部门,我市集中了三所高校,分别是河北工程大学、邯郸学院和邯郸职业技术学院,三所高校的在校人数总和为39698人、与学生的规模相比,硕士、博士的比例并不算高,甚至低于全国平均水平。邯郸市的硕士、博士接下来数量分布依次为企业、科研院所、中学、医疗卫生系统、中学、金融和政府行政部门,但是我市的企业中硕士、博士的人数比例却更低,我市的工业企业在2006年共创造了689.7亿元的增加值,对经济增长的贡献率达到59.5%,但硕士、博士的人数却很

少,以邯钢为例,作为国有大型企业,其年产值在300亿以上,但其只拥有3名博士,备案的硕士有86名,企业的科研能力后劲不足,其经济的可持续发展能力会受到影响。

(三)收入状况

邯郸市的硕士、博士收入状况总体来看收入呈正态分布,收入均值为25750元,而邯郸市2006年城镇单位在岗职工人均劳动报酬15328元,硕士、博士的工资水平高出平均工资68%,体现出了各个企事业单位对人才在一定程度上的重视,但与我国硕士年平均工资38400相比,只相当于全国平均水平的67%,与全国平均水平相比,又显示出我们对人才的重视程度不够,还没有形成一个合理的薪酬激励制度。

一方面收入在快步增长。自2000年以来,收入实现了快速增长,人均纯收入由2000年的18700元增加到2006年的25750元,增长37.7%,年均增长7.5%;2000—2005年也是改革开放二十多年来城镇居民收入增长最快的时期,其中工资性收入仍是收入增长的主要来源。2006年,硕士、博士的工资收入由2000年的6444元增加到11941元,增长85.3%,占全部收入增加额的63.8%,继续保持快速增长;工资性收入占纯收入的比重由2000年的47.0%上升到2005年的49.5%。

在消费方面,消费水平进一步提高,消费支出增长迅速。2006年,人均消费支出12254元,比2000年增长74.6%,扣除价格因素,实际年均增长11.8%;消费结构优化。2000年以来,消费结构更趋合理。在其全部生活消费中,反映基本生存需要的食品、衣着和基本生活用品支出所占比重的恩格尔系数明显下降,而体现发展与享受需要的交通通信、医疗保健、文教娱乐等项支出的比重迅速增长。交通通讯支出由2000年的8.5%上升到2006年的11.3%,上升2.8个百分点。文化、娱乐、教育、旅游消费支出比重,城镇居民五年提高了2个百分点,农村居民从2000年的11.4%提高到2005年的13.0%,有了很大提高。膳食结构也得到很大改善,食品支出分别由2000年的2752元和1406元增加到2006年的4140元和2011元,分别增长50.4%和43.0%。粮食、蔬菜等植物性食物消费量减少,肉食蛋白和水产品等动物性食物消费量逐年增加。随着收入和生活水平的提高,在外用餐增多,城镇居民在外用餐支出由2000年的504元

[收稿日期]2008-03-20

[基金项目]邯郸市科技局课题(编号:04064-3)。

[作者简介]杜江波(1974-),男,河北邯郸人,讲师,研究方向:区域经济。

增加到2006年的1064元,增长1.1倍。

另一方面收入仍然偏低。从2001年到2006年,平均工资由18700上升到25750,总的增长幅度为37.7%。2001年,我国城镇居民人均可支配收入为6860元,2006年,全国城镇居民人均可支配收入达到11759元,收入增幅为71%,远高于同期邯郸市硕士、博士的收入增长幅度,原因一方面在于随着高校自2000年的扩招,硕士、博士数量大幅度增加,现在的硕士、博士不再像以前那么稀缺了,作为其报酬的工资自然会相对下降,但是另一方面其收入增长幅度小于全国平均工资增长幅度也说明邯郸市的企事业单位在工资报酬和分配机制上存在问题。同时收入来源仍然较为单一。工资性收入仍然是收入的主要来源,而财产性收入,尤其是对硕士、博士这样的高学历人才来说,无法体现其自身的人力资本的价值,科研成果转让的收入只占其收入的一个很少部分,反映出邯郸市的科研条件有限,这一方面是硕士、博士本身的科研能力有限,另一方面反映出邯郸市对高学历人才仍然缺乏吸引力,科学研究产业是一个具有典型的聚集特征的产业,具有很强的报酬递增性,邯郸市的高学历人才比重偏低,形不成一个科学研究的集聚核,因此科研成果较少,因而对高学历人才的吸引力不大,科研成果也就越少,也就更缺乏科研的氛围,反映在收入上,邯郸市的硕士、博士的收入来源仍然主要是工资性收入,而科研收入则很少。

(四) 科研情况

调查数据显示,在被调查者中,平均每人每年担任的课题主研数量为0.8个,其中有36.5%的担任过课题负责人,有86.5%参与过课题的研究,调查数据显示,平均每人每发表论文的数量为1.3篇,其中79%的在核心期刊上发表过文章,上述数据表明,硕士、博士承担了邯郸市大部分的课题研究的任务,正在成为邯郸市科研的主力军。但是,受访者普遍表示,他们的研究缺乏经费的支持,其中有86%的被调查者表示“申请课题”难度为“非常困难”。在横向科研中,有36.5%的被调查者参与过横向课题的研究,远低于86.5%的指令性课题的研究比例,在问及为什么横向课题比较少的原因时,受访者反映的原因依次为企业或部门的经费不足、对企业或部门的科研需求信息不足和由于专业和研究方向的限制无法承担。这也反映出一方面企业对科研的重视程度不够。邯郸市在课题数目以及经费数量在全国及河北省都处于中等偏上水平,中国2004年指令性研究与发展课题、成果情况总计191744项,中国2005年指令性科学研究与发展课题、成果情

况总计220759项,发表学术论文:477756篇;中国2006年课题总数为262417项,2006年河北省的指令性研究与发展课题总计9972项,其中,邯郸市共计700余项,在课题数目、投入人数和经费数量等方面在全国及河北省都处于中等偏上水平,邯郸市全市科学技术研究与试验发展经费(R&D)支出占全市生产总值(GDP)比重达到3%;规模以上企业研究开发的经费投入占销售收入的比例达到3%以上,其中高新技术企业达到5%。财政科技投入占当年财政支出的比例达到1.5%以上,与我国研发经费2006年占GDP的1.4%的水平相比较,邯郸市对科研的投入比例相对较高,但是与发达国家还有很大差距,按照国际惯例,科研经费投入一般应该占总收入的5-15%左右。横向课题较少,另一方面也反映出在企业 and 高校及科研机构之间缺乏信息的沟通,邯郸市近几年硕士、博士的数量在近几年快速增加,但课题的数量增长的幅度却远低于人才增加的幅度,因此邯郸市政府应当在高校、科研机构和企业之间做好信息沟通的工作,一方面发现需求,一方面刺激供给,实现经济学在科研市场的“均衡”。

三、结果的总体分析和评价

总体来看,邯郸市的硕士、博士的总体数量仍然偏少,每千人的硕士、博士比例低于全国的平均水平,这与邯郸市的人口总量和经济发展的规模和速度不相符,邯郸市要打造成为四省交界区域经济中心,人才是保障,邯郸市应该继续加大对高层次人才引进的力度。就收入而言与全国平均水平相比又略显偏低,还没有形成一个合理的薪酬激励制度,这也是邯郸市硕士、博士总体数量偏少的原因。其次科研条件较差,也是硕士、博士尤其是博士主要不满意的因素,为实现我市的可持续发展,要针对以上薄弱环节,采取切实可行措施,改变我市人才滞后的现状,构建我市人才高地。为此首先要强化高层次科技人才的引进,支持和鼓励高等院校、科研院所和企业面向国内外吸引高层次、急需人才,尤其是博士和博士后,其次企事业单位深化干部人事制度改革,建立促进人才合理流动和鼓励人才创新的分配激励机制,最后鼓励高新技术研究开发和成果转化,鼓励高等院校和科研院所加大对科技研发和科技成果转化资金的投入,支持和吸引企业与高等院校、科研院所合作开发、转化科技成果,改进和完善科技成果评价体系。

[责任编辑:王云江]

Survey report on masters and doctors' living status in Handan

DU Jiang-bo¹, ZHAO Guang-ming²

(1. Economics and Management School, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China;

2. Kexin school, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China)

Abstract: To learn comprehensively the senior talents' living status and provide reference for government's decision-making, through sampling survey and personel visiting, we made a survey on the living and working status of the masters and doctors, and results indicates that the major problems are that compared to the avergae level of our whole country, the total quantity of masters and doctors is small and the their income is low, in additon, the condition for conducting science and reserch is limited. When job-satisfaction is concerned, doctors' job satisfaction is especially low. The main problem is the condition for conducting science and reserchis limited. Facing the above problems, Handan city should take feasible measures to realize the sustainable development in the future.

Key words: Handan city; living status of masters and doctors; survey