

新形势下做好青年职工思想政治工作重在创新

郑合法

(邯郸市园林局团委,河北邯郸 056002)

[摘要]新形势下,青年职工的思想发生着深刻的变化,这种变化对做好青年职工思想政治工作提出了更高的要求。文章着重阐述在抓青年职工思想政治工作时,要注重在观念、内容、方法、渠道、机制方面做到“五创新”,以创新为动力,增强时代感,切实提高思想政治工作的针对性和实效性。

[关键词]青年职工;思想政治工作;创新

[中图分类号]D64 **[文献标识码]**A **[文章编号]**1673-9477(2008)03-0085-02

当前,我国正处在改革的攻坚阶段和发展的关键时期,高新技术发展异常迅速,社会经济成分、组织形式、利益关系的多样化日益明显,各种思想文化的相互激荡,青年职工思想呈现出许多新的特点,其思维方式、活动方式、交往方式和价值取向都发生了深刻的变化。这种变化无疑对青年职工思想政治工作提出了新的要求。作为从事青年职工思想政治工作者,我们必须对所面临的新形势有深刻的思考,增强工作预见性,把创新作为不断加强和改进青年职工思想政治工作自觉性和主动性的必然选择,以创新为动力,大力强化青年职工思想政治工作。要在继承优良传统的基础上,做到观念、内容、方法、渠道、机制“五创新”,努力增强时代感,切实加强针对性、实效性和主动性,不断提高青年职工思想政治工作的感召力和渗透力。

一、观念要创新

思想是行动的先导,工作有没有开拓性,关键在于思想是否解放,观念是否更新。面对当前的新情况、新问题,要着力强化青年职工思想政治工作,必须解放思想、更新观念,主要体现在“四个转变”方面:一是灌输式教育向辨析式教育的转变,帮助青年职工从正确的政治立场出发,掌握科学的认识方法和分析方法,对现实状况和思想问题进行辩证剖析,在信息处理过程中明辨是非,树立科学的“三观”;二是一次性教育向终身教育的转变,面向青年职工建立起终身思想政治教育机制,用不断发展的思想政治理论武装青年职工头脑,引导青年职工在走正确的政治道路过程中不断促进自我人格的完善;三是模本型教育向个性化教育的转变,注重青年职工个性的培养,鼓励青年职工自信、自强、自立,把创新意识和创新精神作为对个人素质的内在要求,激励青年职工走个性化成才之路;四是内部封闭教育向外部开放教育的转变,充分整合单位内外的各种教育资源,建立健全新型青年职工思想政治工作覆盖机制,调动各界力量,形成工作合力,构筑“大政工、大协作”的工作格局,让青年职工在开放的思想教育环境中受教育、受锻炼、长才干。

二、内容要创新

随着社会发展,信息化进程的加快,人们通过各种传媒获取的知识和信息越来越多,这就要求青年职工思想政治工作要在内容上不断创新,在加快知识更新和加大信息量的过程中,注重教育内容的科学性与

伦理性、政治性与历史性、民族性与世界性的有机结合,要把面向世界的科学创造与面向人类的伦理关怀相结合,把社会发展的政治抉择与我国所走过的历史道路相结合,具体而言即:一要始终坚持把理想信念教育作为当前青年职工思想政治工作的核心内容,引导广大青年职工坚定对马克思主义的信仰,坚定对社会主义的信念,增强对改革开放和现代化建设的信心,为全面实现小康社会而不懈努力;二要加强形势政策教育,积极引导青年职工正确认识形势,正确处理改革、发展、稳定的关系,自觉拥护改革并积极投身到改革实践中去;三要加强社会公德和职业道德教育,培养青年职工良好的科学精神和公德意识,全面提高个人修养;四要加强法制教育,引导青年职工学法、知法、懂法、守法,用法制来规范自己行为,争做遵纪守法的好公民;五要加强心理健康教育,培育青年职工具备良好的个性心理品质和自尊、自爱、自律、自强的优良品格以及较强的心理调适能力,以良好的心态、健康的心理,面对纷繁复杂现实生活的各种挑战。

三、方法要创新

青年职工思想政治工作方法的创新主要体现在:一是由传统的思维方法向现代化的思维方法转变,即由静态的、片面的、封闭的思维方法向动态的、系统的、开放的、民主的思维方法转变,不断强化青年职工的自主意识;二是由单向性说教向多向性渗透拓展,积极构建全方位的工作格局,同时要努力将单向的思想教育过程变为多向互动的过程,形成自我教育机制,使青年职工,由被动接受教育转变为主动接受教育或教育自我;三是由有形教育向无形教育转变,坚持“务实”与“务虚”相结合,采用潜移默化、进行思想渗透,使青年职工在不知不觉中受到情感的陶冶、灵魂的洗礼,感到实实在在的思想教育;四是由经验型方法向科学型方法转变,用科学的理论指导符合青年职工思想行为发生、发展、变化规律的思想政治工作的策略、手段、措施开展工作,同时青年职工思想政治工作还应正确处理继承与创新、先进性与广泛性、普遍要求与分类指导、理论灌输和实践活动、一般号召与典型宣传、工作研究与人格示范、正面教育与反面教育、精神塑造与文化熏陶、塑造环境与主观感化、历史比较与目标激励、硬件建设与软件建设之间的关系,结合新情况、新问题,通过积极探索不断提高自身思想政治工作水平。

四、渠道要创新

[收稿日期]2008-04-28

[作者简介]郑合法(1977-),男,河北邯郸人,政工师,研究方向:思想政治教育。

青年职工思想政治工作者要积极依据社会改革和发展的具体实际,结合行业需要,把青年职工思想政治工作贯穿于日常工作的各个方面,将其融入单位改革、发展和稳定的整体思路之中。当前,青年职工思想政治工作渠道的创新就在于:一是把青年职工思想政治工作与加强职业道德建设相结合,大力弘扬“献身、求实、负责”的行业精神,充分发挥先进典型的示范带动作用,使思想政治工作真正达到育智塑德、修身正行的效果;二是把青年职工思想政治工作与加强青年职工管理相结合,坚持“立足教育,辅之管理,寓教于管”的思想工作原则,使自律与他律、内在约束与外在约束相得益彰,互补互促;三是把青年职工思想政治工作与加强单位文化建设相结合,强化阵地意识,积极扶植青年职工文艺团体,积极构筑网络教育平台,充分运用各种新的传媒大力加强单位文化阵地建设,营造良好的微观人文环境,充分发挥文化氛围的潜移默化功能;四是把青年职工思想政治工作与社会实践相结合,延伸、拓宽青年职工思想政治工作空间,让青年职工在社会实践过程中,磨练意志,砥砺品格,实践成才;五是把青年职工思想政治工作与提升自身素质相结合,以人为本,积极引导青年职工全面发展,最终成长为高素质创新型复合人才;六是把青年职工思想政治工作与解决青年职工实际困难相结合,既讲道理又办实事,以情感人,促进思想政治工作“虚功实做”,着力提高工作成效。

五、机制要创新

青年职工思想政治工作包括思想政治教育和管理工作两方面,要实现创新,必须建立起一套科学规范、行之有效的机制,才能使其焕发生机和活力,才能从根本上解决“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的问题。当前,重点要建立健全以下五种机制:一

是领导机制,各级党组织要坚持不懈地抓青年职工思想政治工作,坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,逐步形成以党组织的领导为核心,行政部门密切配合,工会、共青团组织充分发挥作用的工作格局,齐抓共管,形成合力;二是目标机制,要进一步完善“一岗双责”的责任目标体系,按照各部门、各岗位的要求,把青年职工思想政治工作的责任目标细化到具体工作中,并将其纳入到各部门、各单位文明建设考核的重要内容,以考促评,以评促进;三是动力机制,要通过政策激励,目标要求,环境熏陶,使青年职工逐步形成一种努力提高思想理论素养、道德水平、科学文化素养的内在要求,并把这种内在追求转化为规范自己行为的动力,营造浓厚的思想政治工作氛围;四是竞争机制,依据干部人事制度改革的要求,在工作队伍的建设上大胆创新,积极推行竞争上岗,建立健全目标考核,将任期内的工作实绩直接与晋升、奖惩相挂钩,营造一种争先创优、人才辈出的良好工作氛围;五是投入机制,青年职工思想政治工作必须以必要的财力、物力作保障,尤其在宣传教育手段、活动载体建设、网络教育平台等软、硬件建设上必须予以加强,否则就很难适应现代社会发展的要求,在一定程度上影响了思想政治工作的实际效果。因此,各级领导要高度重视青年职工思想政治工作,把各项所需经费纳入到日常经费预算之中,并确定适当比例优先保证,为青年职工思想政治工作的顺利开展发挥积极地保障作用。

[参考文献]

- [1]张会锋.以人为本,做好企业思想政治工作[N].邯郸日报,2004-05-11.
[2]孙建国.企业思想政治工作需要“感情投资”[J].邯郸宣传,2004,(10):19.

[责任编辑:陶爱新]

The Ideological and political work of young workers aims at innovation under the new situation

ZHENG He - fa

(The Youth League Committee, Handan Bureau of Parks and Gardens, Handan 056002, China)

Abstract: Under the new situation, the ideology of young workers is experiencing an extremely drastic change, which pose much higher requirement for the work of improving young workers' ideology. This essay concentrates on the "Five Innovations" which are based on the concept, content, approach, channel and the mechanism while strengthening the ideological and political work of young workers. The young members of staff should regard innovation as motivation, enhance the sense of time, and practically improve the aim and efficiency of the ideological and political work.

Key words: young workers; the ideological and political work; innovation

(上接第81页)

"The hierarchical theory of needs" and university ideological and political work

ZHANG Li - tao, ZHANG Qing - lei

(1. Chengde Teachers' College for Nationalities, Chengde 067000, China; 2. Hebei University of Engineering, Handan 056037, China)

Abstract: Psychologist Maslow thinks that people's needs can be divided into five levels and that the inferior needs move further to the superior needs. We should use this theory dialectically. pay attention to and satisfy the needs of university teachers and students to stimulate them. To improve the efficiency of ideological and political work is what we should "thke in" and study.

Key words: the hierarchial theory of needs; ideological and political work; university