

论知识经济时期的人力资本

齐莉

(河北工程大学 财务处,河北 邯郸 056038)

[摘要]人力资本是劳动者投入到企业中的知识、技术、创新概念和管理方法的总称。人力资本是经济增长的第一要素,人力资本结构是经济发展的决定因素,人力资本是经济可持续发展的决定因素,是企业发展的决定因素,是社会经济转型的第一发展要素;以人为本是我国人力资本理论的发展。

[关键词]人力资本;知识经济;创新;经济增长

[中图分类号] F272.92 **[文献标识码]** B **[文章编号]** 1673-9477(2008)04-0039-03

一、人力资本的概念

人力资本是依赖于人们的体力能力和脑力能力,因而所有具有劳动能力的劳动者都具有人力资本的依附基础;人才是人力资源中的精华,因而人才也是人力资本依附基础较优秀者;企业家和技术创新者具有更为优秀与难得的人力资本依附基础。

人力资本是通过人的有效劳动创造的价值体现出来的,失去劳动能力的人或不参加劳动的人,因为不能创造价值,因而也就失去了人力资本。

人力资本对于个人是从小到大直到老年,从投入、产出直到分配,从获得、增长直到降低、消失的全过程。对于社会人力资本则是食宿、教育、就业、医疗、保健、社会保险投资、经济发展等社会经济生活的系统工程。因此,人力资本理论就成为人力资源开发的理论基础,是研究涉及到全社会共同关注的、关系到每个人切身利益的理论和实践。

二、人力资本特性的分析

(一)人力资本的永续稀缺性

在社会和经济发展的早期“资本相对稀缺”,物力资本的所有者与管理物力资本的人力资本加以区分。

工业革命以来,人力资本的价值形成不但依赖于个人天赋与环境因素共同作用下的一般性实践,还要求大量的特殊性实践,而且科学的快速进步导致其易于贬值,对学习效率和技巧的要求也高,有时甚至取决于天赋,因此,即使是在物力资本大行其道的年代,人力资本也是稀缺的。

在知识经济形态下,人力资本的投资遵循着“边际效益递增规律”。在知识和智力对经济发展和经济竞争起决定作用的时代,拥有更多的人力资本就意味着拥有产品创新、技术创新、管理创新、知识创新等创新能力和在相关领域中的领先地位,这些能力和地位在知识经济时期都是大幅度增加收益的条件。可见,人力资本不仅在过去,在未来的知识经济形态下始终是稀缺资源。

(二)人力资本的能动性

物力资本在使用过程中完全处于被动的地位,而人力资本在使用过程中,则能主动调节与外部的关系,

具有能动性。人力资本的一个特征,就是千方百计找机会寻找市场,实现自身的价值。因此,人力资本是活性资本,具有可激励性。没有能动性来促使人的实践,知识和技能不会凭空而来。而知识经济恰恰就是以人的能动性为基础,进行只有人类才能完成的知识生产。人力资本的能动性会加速知识经济的发展,而知识经济的生产方式又反哺人力资本,激励其能动性。人的主观能动性及其积极性的调动,可以使人力资本发挥巨大作用,并通过创造性的工作使有限的物力资本取得最大效益。

(三)人力资本的时效性

人力资本的时效性表现为两点:一是作为生物有机体的人,有如青年期、中年期、老年期等生命周期,在不同的年龄阶段伴随着不同的生理和心理特点,也有着不同的知识及经验的积累,因而对于人力资本的形成和发挥也各有不同的最佳时期;二是作为人力资本重要组成部分的知识和技术是有时效性的,在一定时期内运用这些知识和技术就能发挥它的最佳效用,如果闲置不用,超过一定的时限,知识和技术就可能陈旧、老化、过时,失去它应有的效用。

(四)人力资本的创新性

“创造力是一种心理品质。它是由多种能力因素有机组合而成的复杂的混合物。创造力体现在各个方面,它由多种类型。它可能是一项新的发现成果,可能是一个很好的设计,可能是一种新的思想或思维,也可能是别出心裁的一种技术改造”,创造力是源于人的这个本质,使人力资本成为知识经济的主导得到了自然印证。于是,对人力资本创新能力的承认、保护和激励是知识经济社会的天然属性。

三、人力资本作用分析

(一)人力资本是经济增长的第一要素

当经济高速发展越来越多的表现出人类的智慧和技能对经济贡献已经不是传统的原材料、能源等物质资本所能替代,而是需要有更高层次的知识与生产过程的融合。人类靠自身智慧所创造的微电子、计算机、软件、通讯为主导的信息革命的到来,改变了人类的生存空间,推动人类从工业社会进入一个崭新的发展阶段。经济的发展与生产力的发展密不可分,而生产力

水平的提高,必然导致生产要素间的需求失衡,由于物质资本不足以支持高速的经济增长和满足社会发展的需要,变成了制约的瓶颈。因此,以人力资本为第一生产要素是历史的必然结果,人力资本必然代替物力资本成为经济增长的第一要素。

(二)人力资本结构是经济发展的决定因素

经济发展既可以表现为经济的增长,也可以表现为经济结构的优化。经济结构的优化不只取决于本国的自然资源的禀赋,更取决于人力资本结构的优化。经济结构的调整往往是从调整人力资本结构开始的。如果没有相应素质的人力资本和具有一定弹性的人力资本结构,经济结构的演进速度必将受到约束,即使后来被政府所认识,进行经济结构的调整也必将付出较高的成本。因此,人力资本结构决定了经济发展的结构,引导了经济发展的走向,是在发展经济中不容忽视的。

(三)人力资本是经济可持续发展的决定因素

经济的可持续发展是指生态持续、经济持续和社会持续三者的统一。三者能否统一取决于社会活动的主体——人,人是经济持续发展中的唯一能动性要素,引导社会和经济走向的唯一主动要素。人对生产、生活方式的控制能力对经济持续发展是有决定性的。在自然资源约束、环境保护、人与自然和谐的要求下,所能消耗的主体只能是高品质的人力资本,需要用人的聪明才智来调节上述三者的关系以达到平衡。可持续发展原则以人为中心,大力改革人类对物质资源的使用方式,处理好人力资本与物力资本的关系,节约能源,减少环境污染,促进人与自然环境的和谐,并有效控制人口膨胀,保持人口数量与自然承载能力的平衡,加大人力资本投入,提高其对经济增长的贡献率,逐步实现经济增长模式的良性转换,只有这样经济才能持续增长。

(四)人力资本是企业发展的决定因素

物力资本和财力资本是企业的有形资源,它具有有限性。而人力资本是一种无形资源,具有相对的无限性,是可再生的资源。企业可以通过教育、培训等活动提高人力资本的素质,增加人力资本的存量,从企业的生产经营过程看,人力资本是物力资本和财力资本的粘合剂。企业效益的高低取决于人力资本对非人力资本粘合的强度和效用。企业只有提高人力资本的素质,对人力资本进行合理有效的管理,调动劳动者的积极性,这种粘合的强度和效用才能提高,企业的效益才能提高,企业也才能长盛不衰。

(五)人力资本是社会经济转型的第一发展要素

发展中国的经济增长都要经过粗放式的道路,依靠大量的自然资源和劳动力等非智力性要素的支撑,常常以牺牲自然环境和浪费自然资源为代价,从长远来看,这不仅仅是人类为自己设立的最大障碍,而且也将身受其害。如果不采取集约方式发展,不能向一个智能型社会转型,无法突破以物力资本生产要素为经济增长主动力的瓶颈,只能把经济带入一个大投入高消耗低效率浪费多产出少的低水平循环,那么不仅仅经济增长的边际收益率将降为0,而且人类将会亲手毁灭赖以生存的地球。

四、中国人力资本与“以人为本”

我国目前正处于快速发展阶段,人力资本的积累

和配置对于我们至关重要,能否做到真正的“以人为本”是我国永续发展的保证。在当代世界,必须努力开发人力资本,不拥有大量的人力资本,不掌握大量的知识,没有一个国家会成功。

我国历来物力投资增长速度都大大超过人力资本投资增长速度,“红火”的外延式高速的经济增长掩盖着“热物冷人”经济模式的基础脆弱,一旦经济规模的增长的瓶颈出现,缺乏内生增长动力的脆弱性就会水落石出。对于发展中国家和经济转型国家来说,经济发展的关键在于改变经济增长的方式,提高知识型产业在经济结构中的比例。经济发展离不开各项生产要素的投入,只有生产要素与投入达到最有效的组合,生产系统才会有高效率。在未来的知识经济社会,人力资本作为生产过程中的动态投入要素,对生产率的提高和经济增长起着决定性的作用。

要促进我国人力资本的快速积累和生长,实现“以人为本”,就必须在人力资本的积累、开发和结构优化上做出必要的战略调整,做到“有本可依”。建立良好的人力资本投资体制,是促进人力资本的投资的健康发展的必要条件。美国经济学家、诺贝尔经济学奖获得者科斯曾指出,“对个人权利无限制实际上是无权利的制度”。制度及其强制的有效性决定了交易成本,制度降低了每项交易的交易成本和生产成本。可见,完善人力资本投资的体制对人力资本的发展是极其重要的,不仅有利于人力资本的积累和提高,更重要的是能够建立与市场运行机制相适应的人力资本投资体制。坚持以市场调节为主,包括在外部性不明显的地方。这种调节主要表现在三个方面:一是对人力资本投资与开发的调节,主要是通过投资收益率的调节来引导人力资本的投资与社会供求之间的相互平衡;二是对人力资本配置的调节,即通过要素价格的信号能将已经形成的人力资本配置到最需要的地方;三是对人力资本利用的调节,主要是通过市场环境所形成的竞争压力和企业内部现代管理制度所形成的激励机制,刺激人力资本主体最大限度地发挥其经济能量。

目前,我国人力资本的存量和质量与物力资本不匹配,开始显现出内生要素的缺乏,这种靠资本推动的外部催动式的增长模式已经难以维系,财政压力凸现,失业现象加剧。所有制改革不能根本上解决经济持续增长问题,失业问题。包括我们国家现在正在进行的国有企业改革,是制度上的探索和求新,是企业的发展营造一个良好的内部科学、外部合理的制度环境。在如今,人力资本逐渐取代物力资本的时代以及未来人力资本主导的知识经济时代,劳动力的质量决定了经济增长的路径,也界定了失业问题等一系列的社会和经济问题,“也只有在人力资本和货币资本相适应的时候,失业问题才能得到真正的解决”。政府需要在这个快速发展的过程中定位自身的角色,确立“以人为本”的理念,认清社会和经济的发展就在于用劳动替代资本,把公共收入更多地投入到人力方面,调整经济增长模式来迎接知识经济的到来。

人力资本理论紧紧贴近我们自身的发展,对它的了解和研习有助于我们在现在和未来的社会中的认知和明辨,应人人必学。

今天,我们进入了一个在逐渐摆脱贫困的社会,科学发达的社会,以人为本的社会,知识的重要性是不言

而喻的,但我们认识这一问题的路程是艰辛的,甚至为此付出了民族的屈辱和血的代价。这也是人力资本与物力资本相互博弈的过程,我们清楚地看到这一过程的坚决性。在知识经济的环境中,我们每一个人,无论是本土还是外邦,无论是少数还是多数,对人力资本及其理论的理解都会与我们自身的生存和发展息息相关。在今天和明天,问题的解决更多的会取决于人力资本的投入量,因此,对于当今信息多变,日新月异,尤其是在未来的知识经济社会,无论是对人力资本,还是对人力资本理论的需求量都会越来越大。人力资本理论是对发展之源,雄国之基石——人力资本的理论性阐述和深入的分析,必将在 21 世纪新经济、知识经济

广为发展之际得到最辉煌的体现和实证价值,哪里的人力资本越多,那里的社会就越发达,那里的人民就越富裕。

[参考文献]

- [1]王忠明.人的暴力—新经济、知识经济与人力资本的另类思考[M].北京:社会科学出版社,2000.233.
- [2]陈则孚.知识资本——理论、运行与知识产业化[M].北京:经济管理出版社,2003.52.
- [3]王忠明.新培训观[M].北京:中国经济出版社,2002.59.
- [4]刘帅.论人力资本在知识经济中的价值与作用[D].硕士学位论文,北京物资学院,2005.

[责任编辑:王云江]

(上接第 22 页)

中就提出被 SSCI 收录论文的奖励条例。但是,对 SSCI 了解的人也并不多,为盼我校早日有零的突破。借机通告大家:“2006 年,由中国社会科学院编制、中国和世界著名经济学领域专家撰搞的经济学类学术期刊 CHINA & WORLD ECONOMY《中国与世界经济》,2006 年起已被 SSCI 收录,这是第一本中国社会科学期刊被世界重要检索系统收录。”^{[1](P138-145)}望志者去碰,成为我校第一。注:IF—即是某刊物两年中论文被引用数与可以被引用的论文数之比

[参考文献]

- [1]张玉华.中国科技信息研究所.2006 年度中国科技论文统计与分析(年度研究报告)[Z].北京:科学技术文献出版社,2006.
- [2]张京军.一般本科院校科研激励政策探讨[J].河建筑科技学院学报,2007,(1):99-101.
- [3]靳达申.如何提高国家自然科学基金申请质量[M].北京:上海科学技术文献出版社,2003.

[责任编辑:王云江]

An analysis of Hebei engineering university's science and technolgg papers, adoption by SCI、EI、ISTP(2003—2007)

LI Wen-yao¹, WU Zhi-feng¹, WANG Da-wei²

(1. Scientific Research Office, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China;

2. Library, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China)

Abstract: Firstly, this article makes statistics and analysis of the science and technology papers, number and their increasing rate. All these papers, cohich come from our school, have been a dopted by SCI、EI、ISTP since five years ago. Secondly, it makes a general saruey of the papers' development. Finally, it points out the existing problems and their causes. It also offers some solotions for discussion.

Key words: three systems; the number of papers; increasing rate; the spreading of subjects