

网络环境下高校数字图书馆人才构建初探

侯建民¹,高树友¹,刘永涛²

(1. 河北工程大学,河北 邯郸 056038;2. 曲阜师范大学,山东 曲阜 273165)

[摘 要]文章分析了高校图书馆发展对人才资源的素质要求及高校图书馆队伍现状,提出了人才资源开发和利用的有效措施及解决人才需求的对策,着重论述了现代高校图书馆服务人才体系的构建。

[关键词]高校图书馆;创新;人才资源;开发和利用

[中图分类号]C961 [文献标识码]A [文章编号]1673-9477(2009)02-0020-02

随着以计算机和网络技术为核心的信息技术的迅速发展,在我国,越来越多的高校图书馆已积极地投入到图书馆的自动化管理和数字化建设中来,数字图书馆已成为图书馆发展的趋势。当前,如何建设一支具有良好的政治业务素质、结构合理、相对稳定的复合型图书馆人才队伍,更好地满足数字图书馆的发展要求,促进图书馆的健康发展,是当前高校数字图书馆发展需要的首要任务。

一、当前高校图书馆人才资源现状

图书馆的数字化建设,是信息数字化发展的产物,是图书馆管理工作现代化在网络信息时代的必由之路。当前中国高校数字图书馆的发展面临着人才匮乏的瓶颈,数字时代图书馆要求工作人员既要有传统图书馆学知识,又要具备计算机技术、网络技术、通讯技术知识和网络安全维护知识,即是通才、复合型人才。而在我国由于高校图书馆数字化起步较晚,图书馆工作人员学历普遍低的多,非图书馆专业人员多;图书馆学专业者少,懂计算机技术者更少,二者兼顾者更是少之又少。再加上图书馆在高等学校中的地位、待遇等没有得到足够重视,被定为教辅单位,大多数图书馆几乎成了解决领导及专业人才家属安置的地方,这些人勉强能维持图书馆传统的管理方式,根本适应不了数字化、网络化图书馆的需要,更难以满足为科研提供深层信息服务的需求。在这种情况下,许多高学历者自身价值得不到体现,他们想尽方法脱离图书馆,不是跳槽到专业院系就是考研或出国,造成了图书馆专业优秀人才的大量流失。因此,高校图书馆要实施数字化建设,就一定要解决好人力资源这个问题,为高校图书馆的数字化建设作好充分的准备。

二、更新办馆理念,创建和谐工作环境

图书馆人才是一个群体性的概念,不是仅指某一个个体。留住人才要从有利于图书馆发展、有利于图书馆全体员工素质的提高和图书馆工作效率提高等全方位、全过程去研究和实施。要重用与激励专业人员,以事业吸引人才。图书馆要改变以往封闭、落后状态,向现代化、信息化发展,努力创造一个识才、用才的环境,让有能力的人才担负重任,去面对富有挑战性的工作,意识到自身的价值,给他们提供一个施展抱负的天地和舞台。

(一)更新办馆理念

高校图书馆要想留住人才,首先要更新办馆理念,努力提高图书馆在高等学校中的地位和待遇等,切实加大学校对图书馆的投入,争取学校重视图书馆在教学科研中的地位和作用,给予图书馆核心人员相应的行政待遇,千方百计创造有利于留住人才的客观环境,满足或基本满足所需人才的主观要求,包括设计人才发展的阶梯和平台、将机遇与待遇相结合,建立全员培训机制及整套的人才培养计划和人才发展规划等方面。

(二)创建和谐工作环境

高校图书馆等级森严,实行层层管理制度,绝大多数的工作人员一上班就象被关在了鸟笼子里一样,整日面对图书不见阳光,他们与外界隔绝,消息闭塞,普遍缺乏劳动热情与积极性。他们没有共同的群体价值观与良好的团队精神,缺乏精神支柱,缺乏凝聚力、感召力,个人目标与组织目标相背不能相统一。也

有少数图书馆工作人员因为上下级工作关系或周围人际关系不协调、不融洽,心情不舒畅而离开图书馆,寻求另外一个和谐的工作环境。因此,高校图书馆要想留住人才,不仅要创造图书馆内部文化,提高凝聚力,使个人发展与单位发展联系起来,还应大力加强与单位各方面的人际关系,拓展工作人员交往空间,创建和谐工作环境,树立和谐图书馆的良好形象。

三、引入竞争机制,深化内部分配制度改革

必须制订能使人才脱颖而出的管理制度,具有创新精神的高素质图书管理工作人员是图书馆建设发展的动力,因而,要树立人才第一的观念,营造一种良好的选人、用人和人才公开竞争的环境,要按照任人唯贤、唯才是举的用人原则,优化配置人才资源,建立健全人才流动管理的法规和制度,促使图书管理工作人才始终保持积极进取的状态。

(一)重组机构,竞聘上岗

高校图书馆要引入人才竞争的长效机制,建立科学的管理制度。努力实现单位内部机构重组、定岗定编,实现馆员能进能出、职位能上能下的竞聘上岗制度。通过竞聘,要使优秀年轻人才能够脱颖而出。要深入研究建立人才产生、管理、使用的新机制,努力形成人才脱颖而出、管理有序、人尽其才的良好环境。始终坚持以人为本,持之以恒地实施人才兴馆战略。

(二)合理薪酬,强化激励

高校图书馆要持续不断地进行用工与薪酬制度改革,对馆内岗位进行价值评估,要拉开档次,确定岗级薪酬。真正建立起了“人员能进能出,职位能上能下,薪酬能高能低”的人力资源管理新体制,彻底改变了过去那种职位能上不能下、薪酬能高不能低的状况。为打造高素质的员工队伍、增强高校图书馆竞争力奠定坚实的人才基础和组织基础。

四、提高图书馆人员素质,适应新时代工作需要

在新的历史时期,随着图书馆数字化建设和图书资源深层次开发工作的发展,对图书馆工作人员的知识结构与素质提出了更高、更新的要求:一是要具有强烈的事业心和兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干、默默无闻的勤业、敬业精神;二是要有良好的职业道德素质,牢固树立全心全意为人民服务的思想,树立正确的世界观、人生观和价值观,按照“三个代表”的要求,以积极态度和高度责任感,在平凡的工作岗位上努力工作,淡薄名利,忠于职守,无私奉献;三是要掌握基本的计算机知识、网络知识、数据库管理知识及电子文件的管理知识,具备一定的适应计算机技术和网络技术发展需要的基本技能,具有较开阔的科技视野,掌握现代化图书管理的新技术、新方法、新手段,充分利用计算机和网络信息技术,才能成为网络环境下的图书管理人才。

(一)高校图书馆要重视馆员培训

随着教育改革和素质教育的全面实施以及教育信息化的不断深入,高校图书馆要采取一些措施来提高馆员培训的机会和质量,认真研究制定人才培养计划,增加投资,切实加大对应用型、复合型、创新型人才培养的力度,坚持内训与外引相结合,并利用高等学校自身的优势,培养、使用各类人才,通过定期选派有发展潜力的馆员外出进修、学习、访问、学术交流达到创造图书馆学术氛围的目的,并在实践进行中进行人才资源的开发和

知识更新。

(二) 营造良好人才环境,科学建构创新人才

高校图书馆要立足于自身实际,把握自身的人才现状,科学建构可持续发展的人才资源,营造良好人才环境。要提高馆员在教学、科研以及高校中的行政地位。要想方设法加强对图书馆的投入,从馆员的切身利益着想,提高他们的整体收入。经济基础决定上层建筑,只有福利上去了,才能很好地全面开发和利用人才,发挥各类人才的作用。

[参考文献]

[1] 杨永红. 略论图书馆数字化建设的人才需求. 广东行政学院

学报, 2006, (01): 31.

[2] 李文红. 数字化图书馆建设面临的问题探讨. 辽宁师专学报(社会科学版), 2003, (05): 38.

[3] 王世伟. 当前中国图书馆人才发展的思路与案例评析[J]. 图书情报工作, 2005, (04): 21.

[4] 龙世谱, 朱长菊. 论网络环境下的学科馆员[J]. 农业图书情报学刊, 2005, (09): 49.

[5] 王谢. 网络环境与高校图书馆期刊馆员的继续教育[J]. 湖北师范学院学报(哲学社会科学版), 2004, (03): 72.

[责任编辑:王云江]

College digital libraries talents construction on Network environment

HOU Jian—min¹, GAO Shu—you¹, LIU Yong—tao²

(1. Hebei University of Engineering, Handan 056038, China;

2. Qufu Normal University, Qufu 273165, China)

Abstract: This paper analyzes the quality requirements for talents and the current situation of personnel construction in college libraries and puts forward the effective measures for developing and utilizing talent resources by discussing the concept and connotation of talents in college libraries, and authors put forward some feasibility suggestions for college library.

Key words: college library; innovation; talent resource; development and utilization

(上接第2页)

品为重点,着力优化品种质量、延伸产业链条、培育知名品牌,提高附加值和市场占有率,实行项目、基地、园区、产业整体推进,全面提升农产品加工业。

五、结论

河北省农业特色产业的发展存在很大的潜力,无论是政府还是农民企业家都应该具有长远的发展眼光,利用机遇和挑战积极发展河北农业特色产业。但是,在发展的同时不能忽视其存在的相关问题,针对具体问题具体环境采取有效的措施,制定

一系列的发展方案。同时,要有创新精神,不可盲目的跟从,做到因地制宜,这样才能使河北农业特色产业稳定持续地发展,促进河北省农业经济的发展。

[参考文献]

[1] 2008年河北省政府工作报告[N].

[2] 2008年河北省经济统计年鉴[N].

[3] 2009年河北省政府工作报告[N].

[责任编辑:王云江]

Analysis on the current situation of Hebei's agricultural idiomatical

NIU Li—wen, LAN Xu, FU Dan

(School of Economics and Management, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China)

Abstract: Hebei is major agricultural province in China. In order to promote healthy and sustainable agricultural development for Hebei, it is essential to adjust the structure of agricultural products, to develop special industries and enhance the ability of market competition of agricultural products, promote rural economic development and increase farmers' income. This paper mainly analyzes the characteristics and advantages of agriculture and the macro—environment as well. The purpose of the analysis is to assess the feasibility of its development, to point out its problems in the development and to provide some related basis for the special industries of agricultural development.

Key words: special industries of agriculture; restriction factor; macroscopic environment