

与时俱进地做好和谐社会企业思想政治工作

李云桥¹;李健宁¹;董宇²

(1.唐山市燃气集团有限公司 党委宣传部,河北 唐山 063000;2.唐山学院,河北 唐山 063000)

[摘要] 思想政治教育是转变人们观念,提高人们思想的重要措施和途径,是政治工作的主要形式,是政治战线的主阵地。当前,整个世界处于大变革、大发展的时期,人们的思想承受着多元文化带来的冲撞。和谐社会企业思想政治工作更应根据变化的形势和企业的实际,强化内涵不做虚功,以适应新时代、新形势、新任务的需要。

[关键词] 与时俱进;思想政治工作

[中图分类号] D64 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1673-9477(2009)01-0081-02

随着企业外部大环境的变化和市场经济条件下人们利益关系的大调整,加之随着改革开放的深入,各种封建残余思想和生活方式随之乘机而入,侵蚀和影响我们干部职工队伍思想道德素养和行为习惯。我们只有认识到思想政治工作就是做人的工作,做人的思想引导、教育、激励工作,从根本上净化、培养高尚的世界观、人生观、价值观,才能焕发出现代化建设的积极性、创造性。这需要我们牢牢把握新形势下职工干部思想行为的规律,与时俱进地做好和谐社会企业思想政治工作。

一、在实践中不断认识、把握职工思想行为活动的规律

邓小平同志曾提醒全党:“在工作重心转移到经济建设上来后,全党要研究如何适应新的条件,加强党的思想工作,防止埋头工作的倾向。”按此要求,就需要我们不断加强对改革开放以来职工思想变化规律的研究概括,以加强新时期与时俱进的思想政治工作,增强针对性、实效性,使职工队伍中德育的精神力量转变成显著的物质力量,使思想政治工作真正成为生产力。在实践中不断认识、把握职工思想行为活动的规律:

1. 追求利益需求规律。职工的思想行为说到底都是为了利益,正当追求属于自己的物质利益和精神利益,这种追求是日益增长的、现实的、合理的,直接影响职工的情绪。只要我们正确处理长远利益和现实利益、根本利益与当前利益、整体利益和职工个人利益的关系,既有长远又有职工摸得着的利益,他们就会发挥积极性、创造性。例如,只要我们在逐步增加职工收入的同时,又不断满足他们的社交需要、文体需要、健身需要和文化培育、智力开发需要,职工们情绪就会高涨,整个单位就能政令畅通。

2. 模仿与从众规律。职工通过电影、电视、网络、书报和工作生活实践中,在他人强有力的刺激下,都具有或产生使自己的思想和行为与上述形象、人物相同或相似的规律,即竞相模仿。所以,要把握职工的思想行为水平和过程,就要系统地把握当时整个社会的外在环境和企业的大环境,全面地用现实的典型激励他们学先进、做先进。

从众规律。长期的生产实践和思想教育实践使我们发现像过去“我讲你听,我打你通”已经是效果甚微了。只有抓住关键,进行系统的专题思想教育,才能不断使职工在知觉、判断、信念、行为上与职工群体相一致,寓共性于个性之中。

3. 启示与感染规律。如果我们有意地向职工发出一种激励、刺激,职工很快能接收,达到使他们受引导、受控制、受影响的规律。被启示是自觉的、自愿的,是在无压力、无意识的条件下接受信息的。感染规律是职工通过语言、表情、动作引起其他职工相同情绪,并在无压力无意识地在职工中扩散。所以就需教育我们的政工工作人员,要不断动之以情地接触、沟通与职工思想间距,经常用平等、坦诚的语言谈心,体察他们心理状态,使职工相互受到感染,这做法比上大课产生的效果要好。

4. 服从与竞争规律。服从规律即职工都接受各项规范的要求和领导意志,自觉遵守职业纪律、管理制度。使我们感到职工这种服从的思想行为规律虽然是在一定压力下产生,但这种服从的思想行为规律保障了第一线的安全生产和正常经营服务,控制整个经营服务秩序和质量,全靠职工这种养成的自觉服从的思想行为,从而形成了良好职业道德风尚。

竞争规律。市场经济条件下优胜劣汰的竞争机制非常明显地影响着职工的思想行为,增强在新的社会条件下的责任感、危

机感,广大职工能在正常健康的心理支配下在施工、生产、知识技能、文体比赛中争强好胜。这样我们要充分认识和调动职工这种健康的竞争意识,健全各种竞争规则。例如“择优上岗”、“末位淘汰制”、“双向选择制”和各种竞赛活动,充分调动职工积极性,促进企业生产经营迅速发展。

5. 青年职工思想行为的一般规律。长期的思想教育工作实践,使我们感觉到青年职工思想行为的一般规律为:接受新事物快,掌握科学技术的能力较强;都希望自己有知识、有本领;青年职工一般表现独立思考,遇事敢于拿出自己意见;多数青年职工好胜心强,希望自己受到领导和他人重视;青年职工情趣广泛,爱好多样,求知欲强;但是,青年职工也经常重复出现一些有规律的思想问题,政治上不成熟,人生观不定型;政治思想模糊易受不正确思想和资产阶级生活方式的侵蚀,不关心政治上的大是大非问题。政治责任感不如老职工,还往往具有逆向思维的特点。

谁能在建设社会主义和谐社会的大背景下充分认识、把握好企业职工的思想行为活动的规律,谁就掌握了企业思想政治工作的主动权。

二、重点运用思想政治工作的三个基础载体

可以在认识、总结、概括新的社会环境下职工思想行为规律的基础上,组织党的思想政治工作队伍骨干,研究制定有关的放矢的思想政治工作方案,找准变化了的目标,确定新的内容,决定思想政治工作重点运用三种载体,即思想政治工作的三条主线,使我们的思想政治工作展开方式既继承传统,又务实创新,增强了思想政治工作的科学性、针对性、实效性。

1. 以“三个代表”“科学发展观”为核心内容加强对职工的信念理想教育。

不管怎么变,思想政治工作是一切经济工作的生命线不会变。人的思想、信念是人的灵魂。只要我们的工作对象通过教育“能有海纳百川”般的胸怀,有认真实践“三个代表”“科学发展观”的信念和追求,就能够发挥社会主义劳动者的积极性、创造性,完全可以实现“内强素质”和“外塑形象”。

只要我们把共产主义理想、“三个代表”重要思想和“科学发展观”作为理想信念教育的主线,贯穿于职工季度的专题教育、日常教育和企业经营活动的一切活动中。在操作中既坚持马列主义的“灌输论”,上大课专题教育,又有和风细雨的日常教育,使其成为思想政治工作的主旋律。

当然,还要针对新形势、新环境下,有的人面对各种腐朽思想的侵蚀,面对光怪陆离的物质诱惑,他们的精神根基动摇了,自己入党时的誓言背弃了,对共产主义的信念、追求、理想垮掉了,他们在最根本的信念信念第一关败下阵去,毁了自己一生,也毁了党和集体的声誉与形象。我们要用这些事实和道理教育职工干部,树立起“三个代表”“科学发展观”的重要思想并努力去实践,这才有实质的生命和确切的灵魂。只有努力学习、实践“三个代表”“科学发展观”重要思想,才有远航的灯塔和前进的旗帜,打造出文明服务的亮点。作为新一代的企业职工,没有为人民服务 and 代表群众利益的信念追求,就会忘记自己的职业责任、职业纪律,在拜金主义、享乐主义、利己主义的恶流中滑下去,又将在腐败的污浊中浮上来,严重损害企业形象。只要我们相信坚持以“三个代表”重要思想、“科学发展观”为核心的思想教育,使广大职工干部有最坚定、最自觉的精神支柱,这不但是

每个人终生的课题,也将是我们企业永恒的一课。

2. 精心打造和培育企业精神。也正是世界经济的全球化、世界企业人文知识的大融合,作为思想工作者必须根据新环境掌握新知识,开拓新视野,运用新惯例,运用世界最先进文化知识做好现代企业职工的思想教育工作。我们只有把培养优秀企业精神作为思想政治工作的新途径,潜移默化地启示感染职工情绪和追求新的企业理念,才能优化企业经济发展的环境,开发出坚实的企业发展动源。

反复实践使我们得知,企业精神是在长期的生产经营活动中形成的,具有时代精神和本企业特色的职工群体意识。企业精神作为企业职工的思想信念、价值追求、意志品格和行为准则的集中表现。总结新时期职工思想活动行为规律,作为我们新时期思想政治工作的新内容、新方法、新载体,把培养优秀企业精神作为一条红线贯穿企业经营的整个活动中去,贯穿全部思想政治工作中去,就会形成浓厚气氛。

3. 法规与道德教育。面对新形势、新任务,我们在认识总结思想政治工作客体变化的同时,也要重点选准突破口,集中精力搞好信念理想教育、培养企业精神、法规道德教育,使三项内容不断线,相互衔接,又相互辅助不脱节,在内容上互相补充。因为我们在工作中看到,当今的社会大环境是以德治国、以法制国的社会,由“权治”向法治、德治转化,无疑是社会的重大进步。所以,应以超前的意识,作为思想政治工作又一主线贯穿经济活动中,贯穿整个思想政治工作中。

在道德教育方面,要突出以全心全意为人民服务为核心内容的社会公德、职业道德和家庭伦理道德教育。总的讲我们感觉到市场经济是有秩序的经济,是在一种无形的道德规范内自觉运作、行动、生活的社会环境。在社会公德方面要始终教育职工“在厂是个好工人,回家是个好公民”。教育广大职工在社交中自尊和尊重他人,谦恭礼让,诚实做人。在职业道德教育方面,大力提倡换位思考,只有“好人品”才有好产品,让职工在优质服务中实现人生价值。

在伦理道德方面,面对部分青年职工婚恋观不严格和离婚率大幅增长的势头,要大讲伦理道德建设关系到社会的稳定和企业形象的道理。只有抓好企业职工的社会公德、职业道德、伦理道德才能做好新时期的企业思想政治工作,才能去拼争实现“以德治国”的方略。

在不断认识、探索、概括职工在新的历史条件下思想行为规律前提下,已经充分的说明进入新世纪后,社会环境变化日新月异,我们思想政治工作的客体也在随着社会环境的变化而变化,我们思想政治工作的方法和内容必须以应变变,这样思想政治工作才能收到应有的、令人满意的效果。

三、探索思想政治工作最合适的载体

江泽民同志曾指出,要努力探索一套行之有效的、方式、手段和机制,不断提高思想政治工作的感召力和渗透力,为思想政治工作寻找合适的载体。

时代在变,社会环境在变,思想政治工作的任务也在变,实现任务的方式也在变。怎么变?其根本的标准就是生命力和时效性。在这种情况下,就要求我们与时俱进地探索出一些适应

对象特点的新方法。作为思想政治工作的主体在做思想政治工作的同时,应该在坚持三个“实事求是”上进行探索和总结。

1. 坚持以“情与理”地做好职工思想政治工作,要实事求是地面对社会现实问题。思想政治工作的“情和理”就是要和职工感情沟通,你讲他愿意听、想听,职工有话想讲也愿讲。你在讲“理”时要讲的明白、讲的准。否则,职工就听不进去。当前,社会各城市的街道上私人家庭轿车满街跑,老板、“大腕”们“灯红酒绿”,而社会上有些职工却在下岗、离职离岗,职工有失落感,怨天尤人。所以,既要会用社会分工、十好本职工作和“厂兴我荣,厂衰我耻”的道理教育大家,又要从国家生产力发展速度的大局,讲部分人先富起来的道理,反复讲不文饰、不讳言,使大家心服口服,心情舒畅地志同道合为企业做贡献,企业发展了,职工收入增加了,职工也保持了旺盛的干劲。

2. 做好职工思想政治工作要实事求是面对领导干部身教问题。思想政治工作的功效来自企业干部身教等启示换位思考,领导同志能同职工对等换位思考才能和职工建立对等启示和共荣共耻的关系。如果领导同志身教重于言教,以自己人格的力量、形象,正确的运用权力,去公正公平地待人处事,职工就信任你,如果是“短期行为”“捞一把就走”或在权、钱、人的权力上腐败,那么职工的行为就比你高尚,怎么会听你的呢?所以,领导干部要始终坚持廉洁勤政,放下架子为职工办实事,精诚团结,给职工以信任感,形成看不见的对等启示的思想工作局面,同心同德地为企业发展操心出力。

3. 在解决人的最根本利欲追求的思想问题上,实事求是地解决职工疑难问题,实话说:“人生在世,吃穿二字”,衣食住行和文化需求是人的合理的、必须的追求。我们既要敢于在职工面前讲,让他们增加收入,日子过的好些,并让他们有看的见摸得着的利益,又要处理把握长远利益,处理好企业发展与职工现实利益实际需求的关系,这样做是必须的。但是,我们感觉到更重要的是教育职工在追求利欲的时候,别忘了企业耍转企改制,将迎接市场经济规律和市场机制的严峻考验,应该有过紧日子心理准备和风险意识,企业都会要经过潮起潮落。这样做就会增加了职工的忧患意识、危机意识和创业贡献的心底世界,“厂兴我荣”的弦就会绷的紧紧的。在家庭中会勤俭持家,在厂会艰苦奋斗,这样我们企业发展就会始终有一个稳固的思想基础。

【参考文献】

- [1] 姜相志. 思想政治教育心理学[M]. 哈尔滨: 哈尔滨工程大学出版社, 2000.
- [2] 马俊才. 企业文化与企业思想政治工作[M]. 北京: 中国广播电视出版社, 1991.
- [3] 盛宇华. 企业思想政治工作的软管理模式[M]. 北京: 改革出版社, 1998.
- [4] 张耀灿, 陈万柏. 思想政治教育原理[M]. 北京: 高等教育出版社, 2001.
- [5] 陈万柏. 思想政治教育载体论[M]. 武汉: 湖北人民出版社, 2003.

[责任编辑: 王云江]

Harmonious society with the times to do a good Job of ideological and political work

Li Yun - qiao¹, Li Jian - ning¹, Dong Yu²

(1. Party Committee Propaganda Department, Gas Group Co., Ltd. in Tangshan City, Tangshan 063000, China; 2. Tangshan College, Tangshan 063000, China.)

Abstract: Ideological and political education are changing people's ideas, to raise awareness of the important thought of measures and means, are the main form of political work, are the main front of the political front. At present, the whole world in a major change, a period of great development. People's thoughts are undertaking the impact brought about by multi-cultural. The ideological and political work of harmonious society should be based on changes in the actual situation and to strengthen the connotation of doing virtual work, in order to adapt to the new time, the new situation and new tasks.

Key words: advance with the times; ideological and political work