

地方高校图书馆与区域经济发展

张国芳

(河北工程大学图书馆,河北邯郸056038)

[摘要]走向知识经济时代,区域经济日渐崛起。地方高校图书馆对区域经济的发展具有举足轻重的作用。图书馆应利用自身优势,以其信息资源丰富、信息获取速度快、信息加工能力强等优势,建立以高校图书馆为中心的区域性信息文献中心,实现资源共享,为区域经济发展培养人才,以促进区域经济的发展。

[关键词]高校图书馆;区域经济;发展;信息资源

[中图分类号]G259.26 **[文献标识码]**A **[文章编号]**1673-9477(2010)01-0103-02

一、地方高校图书馆在区域经济发展中的重要性

(一)地方高校图书馆在区域经济发展中的地位

地方高校图书馆是本地区的文化场所,高校图书馆有着极为丰富的文献信息资源,它是本地区规模最大,层次最高的文献信息资料积聚中心,同时还拥有高素质人才、较完善的现代技术设备以及较先进的服务手段,是获取文献信息资源的首选机构。高校图书馆与区域的关系是相辅相成的,高校图书馆对区域经济的发展,既有利于两者各自的发展,更有利于整个社会经济的发展。随着图书馆事业的不断发展,高校图书馆为适应区域经济的需要,应改变原有的办馆思想、办馆模式、馆藏结构、服务质量,不断增强服务意识、商品经济意识和联合协作意识,直接、主动地面向社会提供文献信息资料,并以自己的优势直接进入市场经济。所以说,高校图书馆作为传播知识和信息的文化机构,已在区域经济发展中占有极为重要的地位。

(二)地方高校图书馆在区域经济发展中的作用

随着信息资源网络化时代的到来,人们对信息的需求量越来越多,越来越快,对信息的重要性和认识也与日俱增,信息已成为人们生活中不可缺少的一部分。人们在社会、政治、经济、文化各种活动中都离不开信息,更离不开收集、整理、保存、传递信息资料的图书馆。开展信息服务是时代、社会、学校赋予图书馆的更高要求。高校图书馆拥有丰富的文献资源和网络信息资源,使其在区域和学校中不断的流传和应用,从而起到推动区域经济发展的作用。图书馆一定要充分利用自身的优势,在密切配合学校搞好教学、科研的同时,积极主动向本区域传播自身丰富的信息资源,加大对经济信息工作的投入、挖掘和利用,根据本区域的经济特色,收集、整理、提供相关的文献信息资源,为本区域经济的发展充分发挥出自己的重要作用。

二、地方高校图书馆服务区域经济发展的必要性

(一)地方高校图书馆服务区域经济发展是高校图书馆自身发展的需求

地方高校图书馆在为区域经济建设服务的过程中,也促使工作人员不断扩大知识领域,改变智能结构,提高自身业务素质,从而提高为学校教学科研服务的水平。所以,面向社会,投身于市场经济,求发展、求提高,是高校图书馆的必由之路。从而促进和推动高校图书馆事业的健康发展。

(二)地方高校图书馆服务区域经济发展是社会发展的需求

随着知识经济时代的到来,信息资源已成为人类生存必需的元素之一,不仅对个人、集体乃至整个国家、民族的影响越来越明显,在直接为地方经济文化建

设服务中求生存,在这种形势下,整个社会的知识信息需求日益增长。面对这种庞大的信息需求,高校不能对此熟视无睹,高校不仅要为本地区培养人才,而且要全方位地参与地方的经济与文化建设。而高校图书馆作为一个地区的知识信息重要集散地之一,有责任去千方百计地满足这种需求。

(三)地方高校图书馆服务区域经济发展是区域经济发展的需求

地方高校图书馆为区域经济建设服务也给本身带来了良好的发展机遇。众所周知,随着学校规模的日益扩大和书刊价格猛烈上升,图书馆事业的发展越来越受到经费投入不足这一因素的制约,图书资料的供需矛盾也在不断加剧。光靠学校正常拨款,已不能满足办馆需要。因此,高校图书馆在搞好传统的文献借阅服务的同时,针对地方重大经济开发项目和应用课题研究,大力开展情报信息服务工作,使之产生巨大的经济效益,以期引起学校领导重视,使之乐意加大投入;另一方面也可获得一定的经济收入或社会资助,从而较好地解决经费短缺问题,改善办馆条件,提高职工福利待遇,实现图书馆工作良性循环,以求得图书馆事业的发展。

三、地方高校图书馆服务区域经济发展的内容

(一)文献资源服务

一个区域对信息资源的利用程度是衡量这个区域经济发展的重要标志。高校图书馆在信息的搜集、加工分析和提供信息服务的方式以及开发信息产品方面都积累了丰富的理论知识和实践经验。其文献资源的优势是任何信息服务机构所无法比拟的,而且其馆藏知识门类齐全、专业性强、富有特色,并具有连续性和稳定性,同时,还拥有比较齐全、完整的书目数据库和电子文献数据库,特别是中国教育科研网、中国知网文献保障体系的建立和开通,极大地丰富了高校图书馆的电子文献信息资源,丰富的文献资源是高校图书馆为区域经济建设服务的雄厚的物质基础。

(二)人力资源服务

地方高校图书馆拥有高素质的计算机专业、信息专业复合型人才资源。通过图书馆员对文献的搜集、加工、评价等创造性劳动,能使大量原始文献资料得以提炼、浓缩和升华。他们不仅能高效地管理和传递信息,而且能高水平地创造信息。在为区域经济发展服务的过程中,这批专业技术人员将发挥重要的作用。

(三)设备资源服务

随着科教兴国战略的实施,中央和地方政府都大幅度增加了对高等教育的投入。高校图书馆的技术设备也有了极大的改善,已由原来普通的复制、缩微、放

[收稿日期]2010-10-21

[基金项目]河北省社会科学基金项目(编号:HB08BSH008)

[作者简介]张国芳(1974-),女,河北邢台人,馆员,研究方向:图书资料管理。

(录)音(像)设备,发展到拥有日益高档的计算机、功能多样的多媒体、先进的通讯设备和发达的信息网络系统等。图书馆传统的服务手段和方式,正逐步被各种现代化设备和技术所取代。大量的现代化、自动化技术设备、设施的配置和使用,不仅满足了学校教学科研的需要,而且为服务于区域经济建设提供了良好的技术设备条件。

(四)技术资源服务

高校图书馆为企业提供信息服务,是适应社会主义市场经济的需要,也是强化其社会职能的需要。企业为了生存与发展,需要不断地改进与开发新产品,以满足市场需求。因而及时了解和掌握有关产品的新技术、新动态,对企业来说是至关重要的。高校图书馆具有丰富的文献信息资源、网络信息资源和先进的检索技术,完全有条件为企业提供有关产品样本、专利文献、科技报告、数据手册等各种技术资料以及行业之间的竞争信息,其次,协助企业培训商业情报人员。

(五)员工培训服务

企业要想更好地生存与发展,必须不断提高员工的综合素质。对于企业员工来说,图书馆是索取文化

知识、提高自身综合素质的最好场所。因此,高校图书馆为企业定期举办讲座,培训员工,对技术人员进行创新意识的培训,改善他们的知识结构,教会他们利用检索工具和检索方法,特别是网络技术,获取全、准、新的科技情报能力,让他们参加多种形式的科技交流活动,使他们集思广益,拓宽思路,掌握先进的生产科研方法。筛选出更好的信息源,并使用针对性强且质量高的数据库,制定高效率的检索策略,以便及时获得所需知识和信息,总之,高校图书馆应充分发挥文献信息资源的优势,不断更新观念,把文献信息资源开发利用工作向更深层次发展,为本区域经济建设服务。

[参考文献]

- [1] 杨湖. 地方高校图书馆与区域经济发展[J]. 科技情报开发与经济, 2005, (3): 76
- [2] 常杰. 浅析高校图书馆建设与区域经济发展[J]. 期货市场, 2008, (3): 59
- [3] 李砾. 地方高校图书馆与区域经济发展[J]. 忠州学院学报, 2004, (1): 93

[责任编辑:陶爱新]

Local university library and the regional economic development

ZHANG Guo - fang

(Library, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China)

Abstract: University Library have an important role in the development of regional economic. Library should utilize its advantages, as the ample information resources, the high speed of getting information and the strong ability of handling information to establish a regional information graphic center making the University Library as the center, to achieve resource sharing. We can offer literature resource, equipment resource, and technical resource human resource services to enterprises, and cultivate persons to promote regional economic development finally.

Key words: university library; regional economic; information resource

(上接第99页)

障权利,因此,对权利的确认和保护是法律调整社会关系的根本宗旨。整个法律制度中设立的各种法律责任制度实则为各种权利的保障和救济制度,如果没有这种救济,法律上的权利就会成为一纸空文。在教师聘用合同的履行过程中,发生纠纷应如何解决一直是个疑难问题。依据2003年最高人民法院颁布的《关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定》(法释[2003]13号)规定,事业单位与其工作人员之间因辞职、辞退及履行聘用合同所发生的争议,适用《中华人民共和国劳动法》的规定处理。随着《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的施行,我国劳动争议的调解、仲裁的法律体系已建立起来,劳动争议解决机制也逐步完善。聘用合同

争议的特点完全符合劳动争议的特点,因此,在教师聘用合同中应该明确约定发生纠纷时,参照劳动争议的处理程序解决。这样可以降低教师的维权成本,有利于公正及时地解决聘用合同争议。

[参考文献]

- [1] 徐建国,周伟,陈筱秋,等. 论《劳动合同法》与高校和谐工环境的构建[J]. 理论月刊, 2009, (1): 117.
- [2] 尹珊珊. 相对弱者:高校教师聘任制下教师地位的界说[J]. 沧桑, 2009, (4): 204 - 205.

[责任编辑:陶爱新]

Apply labor contract law to management of university teachers recruited from outside ——Speaking from Zhang Zaiyuan event in Wuhan university

ZHOU Ping

(1. China University of Geosciences (Beijing), Beijing 100083, China; 2. Hunan Institute of Engineering, Xiangtan 411104, China)

Abstract: Recently, termination of the employment contract between Wuhan University and seriously ill Professor Zhang Zaiyuan was publicized in the media and aroused hot discussion. This event exposed that the management of teachers recruited from outside has yet to be further improved after the reform of university personnel system. Affirming the fact that university teachers recruited from outside definitely made certain achievements, this paper indicates the problems in the management of teachers recruited from outside in many universities. The contracts between universities and teachers recruited from outside are labor contracts and the management of teachers recruited from outside should be normalized under the guidance of Labor Contract Law and relevant labor laws and regulations. This can promote independent employment of universities, maintain the legitimate rights and interests of universities and teachers recruited from outside.

Key words: teachers recruited from outside; employment contract; labor contract law