

劳动工资统计工作探讨

戴惠霞

(邯郸市社会保障中心,河北 邯郸 056002)

[摘要]劳动工资统计事关各级政府制定劳动政策、实行宏观决策和调控等。随着社会的不断发展,劳动工资统计工作也在不断地发生着变化。文章针对当前劳动工资统计中存在的问题及对策进行了初步的探讨。

[关键词]劳动工资;统计;思考

[中图分类号]C8 **[文献标识码]**A **[文章编号]**1673-9477(2011)02-0055-02

劳动工资统计是对劳动力资源和利用以及职工工资总额的统计,是国民经济统计的重要组成部分。劳动工资统计能够反映劳动力供求关系与成本高低,为社会财富的初次分配和调控提供依据。随着社会主义市场经济建设的不断深入,劳动工资统计工作也日渐发生变化。每一项新政策的出台,都要以劳动统计资料作为参考依据。劳动工资统计工作的规范性、专业性、及时性都比较强,因此也越来越受到各级政府、企事业单位和个体经济组织的重视。在新时期、新形势下,如何做好劳动工资统计工作,值得各级统计部门和基层统计人员深思。

一、当前劳动工资统计工作中存在问题

(一)统计覆盖面不全,范围偏窄

随着企业改制工作的推进,投资主体日益趋向多元化,私营、个体经济迅速发展,多种经济成分并存。但只有国有、集体以及其它经济(如股份合作、有限责任公司、联营等)单位的劳动情况资料能在劳动工资统计工作中反映,而目前已逐渐壮大的私营、个体经济企业的劳动用工情况,却得不到反映。并且,由于改制原因有很多国有和集体企业退出了劳动统计范围,也造成了劳动统计填报单位减少,统计范围内的职工人数逐年下降。此外,非公有制企业吸纳社会劳动力也得不到充分体现。随着社会主义市场经济的发展,市场经济体系逐步完善,蓬勃发展的非公有制经济已成为促进我国国民经济持续增长的生力军,但这些却往往不能反映在正常的统计范畴内,劳动工资的统计覆盖率偏低。

(二)统计指标设计过于简单笼统,针对性不强

劳动工资统计制度中指标陈旧,不能满足社会发展的需要。当前劳动工资统计指标一直沿由平均人数、从业人员数、从业人员变动情况、职工年末人数以及从业人员劳动报酬和职工工资总额几个组成部分,其实用性和灵活性偏低,能反映各级政府决策、企业需要以及社会焦点问题的指标严重不足。

(三)专业统计人员数量不足,工作质量难以保证

劳动工资统计的特殊性在于工作繁重而且及时性很强。统计工作人员的不足使得工作任务很难保质保量地完成。另外,部分基层统计人员缺乏统计专业知识,并且还要兼顾多项工作,不能将主要精力用于劳动工资统计工作。某些单位还存在新来统计人员不经过任何

统计业务培训,就上岗工作。这就难免出现差错,甚至造成统计数据失实。

(四)统计工作模式滞后,统计结果保障率低

随着经济形势的发展,我国在企业发展战略、劳动用工制度等方面都在发生着变化,各单位的劳资分配政策也纷纷改革,职工的收入亦趋多元化。而现行的劳资统计调查对象主要是工资帐内收入,对工资外收入容易造成漏统。另外,由于劳动工资统计涉及单位多、范围广,又是定期统计,而报送单位又存在统计机构不健全、统计人员不稳定等因素,统计报表的收集工作开展也存在许多困难,往往是许多单位必须通过统计部门催报才上交报表,而且就算上交了报表,其质量也难以保证。正是诸如此类的种种原因,导致了劳资统计数据失真。

二、劳动工资统计工作的改进

(一)提高认识,加强领导

地方政府、企业各级领导要进一步提高认识,对统计工作要高度重视,加强领导。相关负责人要通晓统计制度、统计方法和基本统计指标体系,还要善于依靠统计资料来分析问题并解决问题,从而使各单位劳动工资统计制度更快得以完善,专业统计人员数量少、素质不足的问题得以解决。惟有如此,单位的劳动工资统计工作才能有明显提高。

(二)健全制度,规范管理

提高和改进劳资统计工作,必须健全业务制度建设,规范统计管理方法。要完善现有统计指标体系,增加新形势下的市场经济运行指标,删减过迟、过多的无用指标,尽快建立各种能够反映宏观经济调控和社会经济发展的指标体系,以适应市场经济信息的需求,及时反映社会热点、焦点问题。要从基层抓起,科学管理,严格执行国家的有关规定,使劳资统计工作规范化、制度化。

(三)强化培训,提高素质

要强化统计工作岗位计算机与网络知识培训,提高统计人员个人业务工作能力。劳动工资统计工作从从业人员要熟悉人事劳动管理的业务知识,熟练掌握统计方面的专业知识,熟练运用现代化统计手段,要实行统计工作上岗证制度。另外,在个人素质的提升上还应有所要求,要加强统计人员自身的思想品德修养,加强统计法律法规以及统计业务知识的学习,不断提高

个人的业务水平,提高专业技能,以使在岗统计人员更加专业、精业、敬业。

(四)改革指标,灵活调查

对现有统计指标进行改革,进一步灵活化调查项目,在满足上级需要的基础上,增设为地方政府和基层单位服务的指标,凸显统计工作的服务职能。比如,可以结合当前国家、省、市有关人才工程政策,灵活加入人才统计、劳动技能、劳动力转移、文化水平等统计指标,增加反映“十二五”计划完成进度和当地政府下一年度制定的相关量化指标,使得地方政府也能从中得益。

三、从源头抓起,加强劳动工资统计工作

劳动统计数据来源于基层起报单位,基层工作人员的态度和意识对这一工作成败至关重要。因此,要

从源头做起,加强对统计工作重要性的宣传,深化对统计数据重要性的认识,提高统计数据的准确性。要定期举办相关知识讲座,定期进行劳动统计执法检查,进一步推动劳动工资统计制度建设。要充分利用电视、报纸、网络等媒体,充分宣传劳动统计工作的重要意义,提高人民群众对依法统计的认识。

[参考文献]

- [1] 马丽霞. 劳动工资统计制度改革的问题初探[J]. 管理观察, 2008, (9): 70-71.
- [2] 纪静, 靖海涛. 现代企业工资统计存在的问题分析与改革措施[J]. 民营科技, 2009, (12): 58.

[责任编辑:陶爱新]

Reflections of labor wage statistics

DAI Hui - xia

(Handan Social Security Center, Handan 056002, China)

Abstract: Labor wage statistics is related to the government at all levels in terms of formulating employment policies, and implementing macro - decisions and regulations. With the development of society and economics, labor wage statistics is constantly changing. This paper studies some existing problems in labor wage statistics and tries to find corresponding solutions.

Key words: labor wage; statistics; reflection

(上接第54页)

州窑瓷器,将胡服骑射做成黑陶制品形制,将赵地优势文化资源强强联合,凸显其鲜明的赵地特色。此外还可以利用拍照留念,制作光盘等形式,记载下游客参与服饰文化体验的过程,并且将参与体验制作的纺织品、陶器等以商品形式给予游客留存,增强游客购买纪念品的独占性与主动性。

综上所述,赵地服饰文化资源目前在赵文化旅游中、邯郸文化旅游中的应用还是一个空白,有巨大的发展空间。我们可以通过服饰文化资源的转化,实现历史遗迹搞活化,无形文化有形化,历史文化鲜活化、亲历化、商品化,使服饰文化成为赵文化旅游中一张靓丽的名片,推进其市场化和产业化。

[参考文献]

- [1] 庄子·说剑篇[M]. 北京:中华书局,2000,460.
- [2] 司马迁. 史记·刺客列传[M]. 北京:中华书局,1959,2534.
- [3] 班固. 汉书[M]. 北京:中华书局点校本,1962,2341.
- [4] 孙继民,郝良真. 先秦两汉赵文化研究[M]. 北京:方志出版社,2003.
- [5] 孙继民,杨倩描,郝良真. 邯郸简史[M]. 北京:中国城市经济社会出版社,1990,122.
- [6] 乐府诗集(卷50)[Z]. 清商曲辞七.
- [7] 宋书·乐志[M].

[责任编辑:陶爱新]

The discussion on the value and utilization of cultural resources of Zhao costumes in tourism

WU Zhi - wei¹, ZHAO Yan²

(1. Party School of CPC Handan Municipal Committee, Handan 056000, China;

2. Handan College Department of History, Handan 056005, China)

Abstract: Zhao cultural tourism is one of the two leading parts of Handan cultural tourism, how to promote the industrialization of Zhao cultural studies is the most important. Zhao costumes which reflects Kangkaibeige customs, love to music and dance and Han Wu ethnic fusion is considerable development value in the Zhao cultural tourism. Cultural resources of Zhao costumes historical sites, tangible intangible cultural, vitality, personal experiences, commercialization of history and culture.

Key words: Zhao costumes; cultural resources; tourism