

欠发达地区人力资源流动对经济增长影响的实证研究

管 军, 赵学存, 陈艺丹

(河北工程大学 经济管理学院, 河北 邯郸 056038)

[摘要]明确界定了欠发达地区的基本内涵。在此基础上, 基于研究的需要, 提出了描述欠发达地区人力资源流动和欠发达地区经济增长的指标。深入剖析了欠发达地区人力资源流动影响经济增长的机理, 从而提出了相关假设, 借助实证计量工具对上述假设进行了检验, 由此发现了欠发达地区在合理引导人力资源流动促进经济增长方面存在的主要问题。提出了促进欠发达地区人力资源合理流动以推动经济增长的对策建议, 从而为欠发达地区的宏观经济决策提供了有益的参考与借鉴。

[关键词]欠发达地区; 人力资源流动; 经济增长; 影响; 实证研究

doi:10.3969/j.issn.1673-9477.2013.01.003

[中图分类号] F24 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1673-9477(2013)01-0007-05

人力资源对区域经济产出的作用是基础性的。对于欠发达地区而言, 一般拥有丰富的自然资源和国家政策的扶持, 一定程度上具备对人力资源有利流动的吸引力和推动力, 另一方面, 薄弱的自然禀赋与发展基础又成为这些地区人力资源不利流动的深层诱因。上述地区的人力资源流动对欠发达地区经济的影响究竟如何? 如何合理引导欠发达地区人力资源的流动, 以促进区域经济的增长成为欠发达地区面临的一个重大的现实问题。本文试图对此进行一个初步的探讨。

一、欠发达地区内涵的界定

欠发达地区一般是指受历史、区位、资源、观念等条件的限制和不平衡发展战略的影响, 相对发达地区而言, 在经济和社会的发展水平上有着较大差距, 资源较为丰富, 生态环境尚未遭到严重破坏, 随着改革的深入、制度的创新、社会的发展, 在新一轮经济发展中具备高速增长潜力的区域。在理论分析中, 可以利用统计指标来定量划分发达地区和欠发达地区。上海财经大学葛守中教授曾建立了多目标评价模型, 参照上述划分方法, 可将陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、四川、贵州、云南、西藏、内蒙古、山西、河南、安徽、江西、湖南、广西共16个省划分为我国的欠发达地区。

二、欠发达地区人力资源流动影响经济增长的机理

(一) 人力资源流动与经济增长描述指标的确定

为了深入探究欠发达地区人力资源流动影响经

济增长的机理, 首先对描述人力资源流动与经济增长的指标进行界定。

人力资源流动大致可从两个角度进行观察, 一是观察发达地区和欠发达地区之间人力资源的流动; 二是观察欠发达地区第一、二、三产业间人力资源的流动。但无论是从哪个角度观察, 都可以从三个方面进行分析: 一是流向; 二是流动的规模; 三是流动主体的价值存量。这里可将流动的人力资源分为普通人力资源和高级人力资源两部分, 其中把拥有大专及以上学历以上的人力资源纳入高级人力资源范围, 把拥有高中及以下学历的纳入普通人力资源范围。鉴于欠发达地区与发达地区之间人力资源流动数据的不完整性, 为便于后续实证分析, 这里主要分析欠发达地区内部各产业之间人力资源的流动。而区域经济增长的衡量指标可采用常见的 GDP 与人均 GDP 两项。

(二) 人力资源流动影响经济增长的机理

1. 人力资源流向对经济增长的影响机理

各产业生产规律和方式的差异导致了人力资源在各产业中作用的差异性。一般而言, 人力资源在第二、三产业中发挥的效用要大于第一产业。在资源禀赋和政策引导的作用下, 欠发达地区人力资源的流动呈现出大量注入第二、三产业的趋势, 因而对经济增长的促进作用更加明显; 另一方面, 在欠发达地区第二、三产业内部, 新兴产业部门与传统产业部门中的情形又不尽相同, 欠发达地区大部分人力资源又流向传统产业部门, 虽然相对于新兴产业部门经济效益较低。但在规模范围内, 无论是普

[投稿日期] 2012-11-20

[基金项目] 河北省社会科学基金项目 (编号: HB12GL012)

[作者简介] 管军 (1972-), 男, 江苏苏州人, 教授, 博士, 研究方向: 人力资源管理、区域经济分析。

通人力资源还是高级人力资源的流入都会促进经济增长,即 GDP 总量的提升。反之,则会下降。

近年来,由于欠发达地区的宏观经济规划和经济政策的引导,新兴高科技产业发展也呈现加速态势。相应地,人力资源的流入也出现加速态势。大量人力资源特别是高技术人力资源的流入对人均 GDP 的拉动作用也日益显现。同时,政策的引导作用还体现在引导部分人力资源流向欠发达地区的传统产业,将知识、技能等要素投入该产业部门,扶助传统产业的提档、升级,也对区域人均 GDP 产生促进作用。反之,则会下降。

2. 人力资源流动数量对经济增长的影响机理

人力资源数量变化对经济增长影响的分析可依据经典的 Cobb-Douglas 方程进行。按照这一方程,人力资源数量的增加能够直接引致产出的增长。而且大量的经济理论研究表明,人力资本与投入产出率存在显著的正相关关系。人力资源的流入意味着其增量的扩大,可利用的人力资本增加可在一定程度上推动产出的增加,即促进了 GDP 总量的增长。就欠发达地区而言,特殊用人需要和政策性引导需要引致的流入规模较大,人力资源的流入的总体规模相对较小,但是即便这部分人力资源的流入也意味着人力资源流动数量的增加,将会导致作为人力资源数量增加,即 GDP 总量也会增长;反之,流出则可能抑制 GDP 总量的增长。

在规模范围内,劳动力投入不断加大将导致收益不断增长,即人均 GDP 将不断增加;但当人力资源流入过多,超过了规模效益,则人均 GDP 反而会减少。即由于规模效应的存在,在一定范围内人均 GDP 才会增长。而在欠发达地区,人力资源的流入一般是基于特殊用人需要和政策引导性的需要,其数量一般有限,在规模范围之内,这部分人力资源对产出的贡献较大。即能够促进人均 GDP 的增长。反之,将会对人均 GDP 的增长起到抑制作用。

3. 流动人力资源的价值存量对经济增长的影响机理

现代人力资本理论表明,人力资本对经济增长的促进作用越来越高于物质资本。人力资源对经济产出的贡献更大程度上取决于人力资源的价值存量,而人力资源价值存量的大小更多地有赖于教育与知识的进展,因此拥有更多教育培训背景与实践经验的人力资源对经济增长的贡献更加突出。在欠发达地区,普通人力资源的流入将增加生产性劳动

力投入的数量,促进 GDP 总量的增长;而高级人力资源的流入,带来了高级技能,不仅能推动生产的发展,还能带来技术进步和知识效益,从而对产出(GDP 总量)产生更大的促进作用。而流出则可能带来相反效果。

在欠发达地区,基于发展的需要,政策性流入人力资源也呈现出增加的态势。这部分流入的人力资源大部分是引入的高级人力资源,其产出应该较高,经济效益也较大。因此人力资源流入一方面将会提高 GDP 总量;另一方面,参照平均系数,将会提升平均水平。即高级人力资源的流入亦将对人均 GDP 的增长促进作用。流出则可能会产生相反效果。

基于上述分析,提出六条假设:

假设(1):欠发达地区第一产业人力资源流动对 GDP 总量增长的影响不显著,第二第三产业人力资源流动对 GDP 总量增长的影响显著;

假设(2):欠发达地区第一产业人力资源流动对人均 GDP 增长的影响不显著,第二第三产业人力资源流动对人均 GDP 增长的影响显著;

假设(3):欠发达地区各产业之间人力资源流动数量对 GDP 总量增长的影响显著;

假设(4):欠发达地区各产业之间人力资源流动数量对人均 GDP 增长的影响显著;

假设(5):欠发达地区各产业之间高级人力资源流动比普通人力资源流动对 GDP 总量增长的影响显著;

假设(6):欠发达地区各产业之间高级人力资源流动比普通人力资源流动对人均 GDP 增长的影响显著。

三、欠发达地区人力资源流动影响经济增长的实证检验

对人力资源流动影响经济增长的分析将采用一元回归分析方法。鉴于图表的繁琐性,不再一一列出经过分析所得出的数据,而直接列出经过 Eviews 软件分析的一元回归分析图。考虑到数据的可取性和实效性,将选取 1996 至 2010 年的数据作为分析对象。

(一) 欠发达地区人力资源产业间流动对经济增长影响的实证检验

首先检验假设 1 与假设 2,根据《中国统计年鉴》1996 年至 2010 年相关数据,进行计量处理后的结果如下:

表 1：欠发达地区第一产业人力资源流动对 GDP 总量增长影响的最小二乘估计表

Dependent Variable: Y					
Method: Least Squares					
Date: 04/12/12 Time: 14:01					
Sample: 1996 2010					
Included observations: 15					
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.	
C	55914.99	11675.37	4.789139	0.0004	
X	-14.68870	26.61145	-0.551969	0.5903	
R-squared	0.022899	Mean dependent var		59016.27	
Adjusted R-squared	-0.052262	S.D. dependent var		38641.38	
S.E. of regression	39638.26	Akaike info criterion		24.13654	
Sum squared resid	2.04E+10	Schwarz criterion		24.23095	
Log likelihood	-179.0241	Hannan-Quinn criter.		24.13554	
F-statistic	0.304670	Durbin-Watson stat		0.106365	
Prob(F-statistic)	0.590333				

根据表 1 的最小二乘估计结果可见，该回归模型的拟合优度差，X 的 P 值大于 0.10，所以没有通过检验，Y 和 X 的一元回归模型不成立，即第一产业人力资源流动对 GDP 总量增长的影响并不显著。

同时计算结果也显示，第一产业人力资源流动对人均 GDP 增长的影响不显著。

综合上述分析结果可知，第一产业人力资源流动对经济增长的影响不显著。

以同样的方法可得到欠发达地区第二产业人力资源流动对 GDP 总量增长影响的最小二乘估计表；欠发达地区第二产业人力资源流动对人均 GDP 增长影响的最小二乘估计表；欠发达地区第三产业人力资源流动对 GDP 总量增长影响的最小二乘估计表；欠发达地区第三产业人力资源流动对人均 GDP 增长影响的最小二乘估计表（限于篇幅，不再列出计算结果表格）。

上述计算结果表明：这几个一元回归模型的拟合优度均较好，模型均成立，即上述影响均为显著。

综上所述，欠发达地区第一产业人力资源流动对经济增长的影响不显著；第三产业人力资源流动对经济增长的影响显著。即假设 1 和假设 2 通过检验。

（二）欠发达地区人力资源流动数量对经济增长影响的实证检验

比照前述分析思路与计量工具，检验假设 3。根据最小二乘估计结果，该一元回归模型的拟合优度差，X 的 P 值大于 0.10，所以没有通过检验，Y 和 X 的一元回归模型不成立，即人力资源流动数量对 GDP 总量增长的影响不显著。

同理，比照前述分析思路与计量工具，检验假设 4。根据最小二乘估计结果，该一元回归模型的拟合优度差，X 的 P 值大于 0.10，所以没有通过检验，

所以认为 Y 和 X 的一元回归模型不成立，即人力资源流动数量对人均 GDP 增长的影响不显著。

因此，假设 3 和假设 4 没有通过检验。

（三）欠发达地区人力资源流动质量对经济增长影响的实证检验

继续比照前述分析思路与计量工具，检验假设 5 与假设 6。

计算结果显示，普通人力资源流动数量与高级人力资源流动对 GDP 总量增长的影响和对人均 GDP 增长的影响均不显著。

但同时，在人力资源流动数量对 GDP 总量和人均 GDP 增长的影响上，高级人力资源的拟合优度要低于普通人力资源的拟合优度，即高级人力资源对经济增长的影响不如普通人力资源对经济增长的影响更加显著，即假设 5 和假设 6 没有通过检验。

综合上述实证检验结果，可以看出欠发达地区人力资源流动对经济增长的贡献方面存在的主要问题是：

1. 欠发达地区人力资源向第一产业的流动推动经济增长的作用有限

由于第二、三产业生产部门的产出值较高，因而第二、三产业人力资源流动对经济增长的促进作用十分显著；而第一产业高产出的生产部门较少，导致第一产业缺乏能够显著推动经济增长的生产部门，从而也缺乏能够吸引人力资源流入的高产出的就业岗位，因而也影响了人力资源流动对经济增长的推动作用。

2. 欠发达地区现有人力资源流动规模对经济增长的推动作用不足

人力资源流动未能充分发挥对经济增长的推动作用。原因在于：一方面由于人力资源流动规模偏小。即欠发达地区流动的人力资源占总的人力资源

的比重偏小,除了被现有生产部门使用的人力资源外,还有很大一部分人力资源处于闲置状态;另一方面因为流动的人力资源未被合理安置,流动后的人力资源处于闲置状态,没有参与生产,这些缺陷阻碍了人力资源流动对经济增长的推动作用。

3. 欠发达地区高级人力资源流动对经济增长的作用未充分发挥

虽然高级人力资源流动和普通人力资源流动对经济增长的影响的显著性检验均没有通过,但是普通人力资源流动对经济增长的影响要相对显著。究其原因,一方面高级人力资源流动的数量远低于普通人力资源流动的数量,数量的偏小导致其产出的偏低,从而对经济增长的贡献度偏低;另一方面高级人力资源流动后的安置要比普通人力资源的安置困难,适于高级人力资源的工作岗位偏少,在一定情况下高级人力资源得不到合理的利用,使得高级人力资源处于闲置状态,导致产出偏低,极大地影响了对经济增长的促进作用。

四、促进欠发达地区人力资源合理流动的对策

(一) 制定并执行针对第一产业过剩人力资源转移的有效措施

针对欠发达地区第一产业人力资源流动对经济增长促进作用的局限性,首先应积极引导第一产业过剩人力资源流向第二、三产业,特别是引入第二三产业的高产出的部门,同时加强对这部分人力资源的岗前培训,强化各种职业技能培训和职业道德教育,推动其与生产过程的良性融合,创造出更多的价值;其次,积极发展第一产业中的高产出行业,以及部分新型产业,如农副产品加工、肉产品加工、地方特色农产品推广以及农业旅游等,从而在一定程度上推动第一产业人力资源产出的提高,以吸引更多的高级人才,这样不仅促进了第一产业的良性发展,还能在一定程度上推动地区人力资源的良性流动。再次,针对第二、三产业对经济增长的影响显著的现状,应在稳定现有高产出部门发展的基础上,积极引进新型产业,优化对人力资源流动的吸纳作用,在更大程度上推动经济增长。

(二) 增强对人力资源理性流动的舆论与经济政策引导

针对欠发达地区人力资源现有流动规模对经济增长的影响有限的问题。首先应给予强大的舆论引导和经济政策支持,鼓励欠发达地区各产业中闲置的和不合理配置的人力资源合理流动,以实现人力资源的优化配置。其次,鉴于流动后的人力资源出现闲置的可能性,也应对其进行合理的引导,促进流动后的人力资源与相关生产部门的有效对接,

合理安排岗位,强化岗前培训,提升价值存量,从而实现流动后人力资源的高效配置。

(三) 强化对高级人力资源双重配置的政策支持

对于高级人力资源流动对经济增长的贡献低于普通人力资源流动的贡献问题。彻底扭转高级人力资源所占比重偏低的局面是根本性的举措。首先要积极引进急需的高级人力资源,给予优惠政策和良好待遇;其次,应追加更多的教育投资,努力提升欠发达地区的教育特别是高等教育水平,造就更高存量的高级人力资源;再次就是针对高级人力资源在流动后未得到合理安置的问题,要积极发展新产业和高经济产出的生产部门,创造更多的适合高级人力资源的工作岗位,并设置专门的基层政府部门对高级人力资源的就业岗位进行优化配置,从而促进高级人力资源流动,进而推动区域经济增长。

五、结论

欠发达地区人力资源的合理流动是推动这些地区经济增长的重要途径。上述地区不同的人力资源流向对经济增长的实际作用各不相同;现有各产业之间人力资源流动的规模推动经济增长的作用发挥有限;拥有较高知识、技能的高级人力资源的流动促进区域经济增长的意义未能凸显均是现实中存在的主要问题。通过舆论引导与经济政策强化欠发达地区特定产业间的人力资源合理流动,实现各类人力资源的优化配置则是解决上述问题的有效对策。

参考文献:

- [1] 张晓旭, 吕彩云. 创新型人力资源流动与评价机制研究[J]. 科学管理研究, 2012, 34(4): 23-26.
- [2] 陶晓波. 区域人力资源流动研究—兼论政府与市场的相互作用[J]. 科学管理研究, 2010, 32(1): 45-48.
- [3] 李燕萍, 施丹. 中部地区科技人力资源流动态势调查、分析与对策建议[J]. 科技进步与对策, 2009, 28(6): 23-27.
- [4] 毛自鹏, 崔凤梅. 人力资源流动与经济发展不平衡[J]. 特区经济, 2006, 35(8): 50-53.
- [5] 朱乾坤. 人力资源流动在经济发展中的负效应及应对策略[J]. 科技创业月刊, 2006, 24(9): 11-13.
- [6] 霍宏伟, 汪洋, 肖轶, 白杨. 中美间科技人力资源流动问题研究[J]. 科技管理研究, 2012, 36(7): 24-27.
- [7] 熊丙奇, 全林, 顾锋. 我国行业人力资源流动问题与对策研究[J]. 西南民族大学学报(人文社科版), 2006, 42(5): 34-36.
- [8] 庄小将. 产业集群中知识溢出与区域竞争力提升研究[J]. 技术经济与管理研究, 2011, 29(4): 12-15.

[责任编辑 陶爱新]

(下转第 62 页)

省文化产业的竞争力。

(三) 提高立法层次, 加强我省文化产业立法的权威性

在我省现有文化产业立法中, 以行政规章和规范性文件居多, 真正由省人大及其常委会制定的地方性法规很少, 存在着一个整体不平衡的问题。因此, 相关部门应充分认识到文化产业立法的重要性和紧迫性, 从我省文化产业发展实际出发, 制定出文化产业立法规划, 统筹安排, 对于文化产业的重

要领域、立法条件成熟的立法草案以及其他省份有先例可借鉴的法规可以列入立法计划优先制定; 对于立法条件不成熟但社会普遍关注的领域, 应加大立法研究, 深入调研, 为进一步制定条例奠定基础。

参考文献:

[1] 祁述裕. 中国文化产业发展战略研究[M]. 北京: 社会科学文献出版社, 2008.

[责任编辑 陶爱新]

Reflections on the legislation of the culture industry in Hebei Province

FENG Rui-lin¹, YE Hong-bing¹, DONG Yan²

(1. Collage of Arts, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China; 2. Wall Material Innovation and Energy Saving in Buildings of Handan, Handan 056000, China)

Abstract: the development of the cultural industry not only needs the policy support, need more legal norms and guidelines. The culture industry in Hebei province also exist incomplete legislation, legislation lags behind, the level of legislation is low, the old idea and other shortcomings, Also has not formed the perfect system. Only the local government to develop local regulations completely conforms to the market economy and the development of cultural industry, to strengthen the authority of the cultural industry legislation, emphasizes the rights protection of the cultural industry, to promote the development of local cultural industries.

Key word : culture industry in Hebei Province; defects of legislation; legislative proposals

(上接第 10 页)

Empirical research on the effect of human resources flow on local economic growth in underdeveloped areas

GUAN Jun, ZHAO Xue-cun, CHEN Yi-dan

(College of Economics and Management, Hebei University of Engineering, Handan 056038, China)

Abstract: In the paper, the concept of underdeveloped area is defined. On this basis, the indexes are selected to describe the human resources flow and the local economic growth in the underdeveloped area. After deeply analyzing the mechanism of how human resources flow affects local economic growth in underdeveloped area, the paper proposed the corresponding hypotheses. The empirical test for these hypotheses is conducted by econometrical tools, from which the author discovers the main problems with the rational flow of human resources in underdeveloped area. Finally the paper gives some suggestions on how to promote the rational flow of human resources so as to enhance the local economic growth in underdeveloped area. Thus the local mareo-economic decision can be inspired by the proposals.

Key word: underdeveloped area; human resources flow; economic growth; effect; empirical research